

ABSTRAK

Zuhri Oktaviani Hasan. NIM 931 409 163. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Gorontalo. Skripsi, Prodi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Drs.Maha Atma Kadji, M.si selaku pembimbing I dan Ibu Robiyati Podungge S.Pd.,M.AP selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta memperoleh gambaran yang jelas tentang seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier sederhana dan uji korelasi antara kepemimpinan (X) dan kinerja pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket atau pembagian kuisioner serta wawancara kepada responden yang terpilih, dengan indikator kepemimpinan (X) yaitu pengajaran, konseling, evaluasi, delegasi, pemberian iimbalan dan indikator kinerja yaitu perestasi kerja, motivasi, kedisiplinan. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi di hasilkan yakni $Y = -9,912 + 1,160 X$, dengan nilai detrminasi $R^2 = 79,7\%$ yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap Varibel Y, sedangkan sisa presentasi sebesar 20,3% dipengaruhi faktor lain seperti kepuasan kerja, perstasi kerja, pengembangan karir, kompensasi dan disiplin kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Jadi diharapkan kepada para peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian dengan variabel yang telah disebutkan diatas. Dalam hal ini terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) pada kantor Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinnsi Gorontalo. Mengingat kepemimpinan besar pengaruhnya terhadap kinerja pegawai maka di dalam lingkungan kerja diharapkan agar pemimpin dapat berperan aktif serta dapat berkomunikasi dengan baik dengan para bawahannya.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Pegawai