

## ABSTRAK

**Erik Usman. NIM 931 409 164. 2013.** Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Diklat (BKD) Kabupaten Bone Bolango. Skripsi, Prodi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Dr. Irawaty Igrisa, S.Pd, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta memperoleh gambaran yang jelas tentang seberapa besar Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Diklat (BKD) Kabupaten Bone Bolango. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier sederhana dan uji korelasi antara Pendidikan dan Pelatihan (X) dan kinerja pegawai (Y). Pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket atau pembagian kuisioner serta wawancara kepada responden yg terpilih. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi di hasilkan yakni  $Y = -5,611 + 0,945 X$ , dengan nilai detriminasi  $R^2 = 90,9 \%$  yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap Variabel Y, sedangkan sisa presentasi sebesar 9,1% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi kerja dan kualitas kerja yang mempengaruhi kinerja pegawai. Dalam hal ini terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) pada kantor Badan Kepegawaian Dan Diklat (BKD) Kabupaten Bone Bolango.

***Kata Kunci : Diklat dan Kinerja Pegawai***