

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan fungsi kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Ini dapat dibuktikan dengan perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 0,957 atau 95,7% dari fungsi kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Sementara sisanya 0,043 atau 4,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Dari hasil perhitungan diperoleh nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel yang mempengaruhi yaitu fungsi kepemimpinan sebesar 29,053 dengan  $P_{value} = 0,000$ . Dengan menggunakan batas signifikan  $\alpha = 0,05$  didapat  $t_{tabel} (95 : 40-2)$  sebesar 2,68. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu  $t_{hitung}$  atau  $P_{value} < \alpha$  yang artinya  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima. Dengan demikian hipotesis uji  $t$  variabel fungsi kepemimpinan berpengaruh secara positif signifikan dan dapat diterima arah koefisien regresi positif artinya fungsi kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah di uraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Fungsi dari kepemimpinan ini dapat mempengaruhi kinerja yang ada dalam sebuah organisasi, Berbicara mengenai fungsi dari pemimpin, tentu hal yang sangat mendasar adalah pemimpin haruslah mampu memotivasi bawahannya agar dapat menghasilkan pekerjaan yang maksimal sehingga kinerja dapat selalu ditingkatkan dan diharapkan dapat membawa perubahan dalam kehidupan organisasi.
2. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya memperluas lagi variabel lain yang lebih lengkap yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya variabel prestasi kerja, kompensasi, motivasi, dan lain-lain.