

ABSTRAK

Imam Rizaly Lamusa. Nim 931 409 172. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Skripsi, Prodi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Dra. Irina Popoi, S.Pd., M.Pd selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta memperoleh gambaran yang jelas tentang seberapa besar Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier sederhana dan uji korelasi antara motivasi kerja (X) dan kinerja karyawan (Y). Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket atau pembagian kuisioner.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi di dapatkan yakni $Y = 0.612 + 2,020X$, dengan nilai determinasi $R^2 = 79,3\%$ yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap Variabel Y, sedangkan sisa presentasi sebesar 20,7% dipengaruhi faktor lain seperti kepemimpinan, kedisiplinan, insentif, pendidikan dan kepelatihan yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Jadi di harapkan kepada peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian dengan variabel yang telah disebutkan yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Dalam hal ini terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi kerja (X) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo.

Kata Kunci : Motivasi dan Kinerja Karyawan