

## ABSTRAK

**Widiningsih Abas.** 2013. Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo. Program Studi S-1 Manajemen. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si. dan Pembimbing II Melan A. Asnawi, S.Pd.,M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur seberapa besar pengaruh TKD terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo.

Dari hasil penelitian diketahui pula bahwa besarnya pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan oleh nilai koefisien determinasi ( $r^2$ ) yakni 0.361. Dari hasil penelitian diketahui bahwa tunjangan kinerja daerah (TKD) berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi  $Y = 0.584 + 0.750 X$ .

Kesimpulan (a) Hasil analisa menunjukkan bahwa ada pengaruh tunjangan kinerja daerah (TKD) terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi  $Y = 0.584 + 0.750 X$ . (b) Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) memiliki hubungan positif dengan kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo yang dibuktikan oleh nilai koefisien korelasi  $r = 0.601$ . (c) Besarnya pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo yakni sebesar 0.361 atau 36.1% dan masih terdapat 63.9% pengaruh dari faktor lain seperti motivasi, kemampuan, pengetahuan, keahlian, pendidikan, pengalaman, pelatihan, minat, sikap kepribadian kondisi-kondisi fisik dan kebutuhan fisiologis, kebutuhan sosial dan kebutuhan egoistik.

**Kata Kunci: Tunjangan Kinerja Daerah, Kinerja Pegawai**