

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut.

- a. Hasil analisa menunjukkan bahwa ada pengaruh tunjangan kinerja daerah (TKD) terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi $Y = 0.584 + 0.750 X$.
- b. Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) memiliki hubungan positif dengan kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo yang dibuktikan oleh nilai koefisien korelasi $r = 0.601$.
- c. Besarnya pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo yakni sebesar 0.361 atau 36.1% dan masih terdapat 63.9% pengaruh dari faktor lain seperti motivasi, kemampuan, pengetahuan, keahlian, pendidikan, pengalaman, pelatihan, minat, sikap kepribadian kondisi-kondisi fisik dan kebutuhan fisiologis, kebutuhan sosial dan kebutuhan egoistik.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan di atas, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut.

- a. Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) kepada para pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gor 48 ebaiknya dapat memperhatikan semua indikator penilaian kinerja sehingga dapat menimbulkan rasa ketidakadilan bagi pegawai yang nantinya akan berdampak pada peningkatan kinerja.

b. Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) sebaiknya diberikan tepat waktu agar pegawai lebih terangsang untuk meningkatkan kinerjanya.

c. Penelitian ini dapat dijadikan referensi oleh peneliti selanjutnya dengan mengangkat pengaruh faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti motivasi, kemampuan, pengetahuan, keahlian, pendidikan, pengalaman, pelatihan, minat, sikap kepribadian kondisi-kondisi fisik dan kebutuhan fisiologis, kebutuhan sosial dan kebutuhan egoistik.