

ABSTRAK

Ronald Ishak Nim. 931 409 179. Judul Penelitian “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada Meubel Rotan Cahaya Bersatu Kota Gorontalo”. Dibawah Bimbingan Ibu Dra. Irina Popoi, S.Pd, M.Pd Dan Bapak Drs. Rusli isa, M.Si. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besar pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Meubel Rotan Cahaya Bersatu Kota Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif, yaitu metode secara sistematis menggambarkan tentang pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada meubel rotan cahaya bersatu kota Gorontalo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karakteristik yang berkaitan dengan kompensasi dan kinerja karyawan pada meubel rotan cahaya bersatu kota Gorontalo dengan anggota populasinya adalah seluruh karyawan yang bekerja pada meubel rotan cahatya bersatu kota Gorontalo.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang positif atau signifikan terhadap kinerja karyawan pada Meubel Rotan Cahaya Bersatu Kota Gorontalo. Hal ini teruji dengan dapat diterimanya hasil pengujian hipotesis yang dilakukan oleh peneliti. Berdasarkan perhitungan diperoleh koefisien korelasi (r) sebesar 0,367 dengan koefisien determinasi (R^2) = 0,753 atau 75,30% artinya terhadap kompensasi dipengaruhi oleh kinerja karyawan pada Meubel Rotan Cahaya Bersatu Kota Gorontalo sedangkan sisanya sebesar 24,70% dipengaruhi oleh variabel lain.

Melihat hasil penelitian ini, peneliti merekomendasikan yaitu pelaksanaan kompensasi bagi karyawan agar lebih diperhatikan khususnya penyediaan fasilitas dan kebutuhan karyawan sehingga kinerja karyawan akan menjadi lebih baik lagi dan berdampak positif terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan