

ABSTRAK

ARIF SUMA. 2013. Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Instansi (SAI) di Komisi Pemilihan Umum Provinsi Gorontalo. Skripsi, Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Sahmin Noholo, SE., MM dan Pembimbing II La Ode Rasuli, S.Pd., SE., MSA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kapasitas Sumber Daya (SDM) Manusia terhadap implementasi Sistem Akuntansi Instansi (SAI) di Komisi Pemilihan Umum (KPU) Provinsi Gorontalo. Adapun yang terpilih menjadi sampel penelitian berdasarkan metode pengambilan sampel *purposive* sebanyak 18 pegawai/responden. Analisis data penelitian dengan menggunakan analisis regresi ordinal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif tidak signifikan terhadap implementasi sistem akuntansi instansi di Komisi Pemilihan Umum Provinsi Gorontalo. Ini terlihat dari koefisien regresi yang positif. Menunjukkan jika kapasitas SDM yang dimiliki meningkat maka implementasi SAI juga akan semakin baik. koefisien determinasi dari kapasitas sumber daya manusia terhadap implementasi SAI sebesar 0,093. Ini menunjukkan 9,3% keberhasilan implementasi sistem akuntansi instansi dipengaruhi oleh kapasitas sumber daya manusia yang ada di Komisi Pemilihan Umum Provinsi Gorontalo sedangkan sisanya sebesar 91,7% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Kapasitas Sumber Daya Manusia, Implementasi Sistem Akuntansi Instansi