

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti dapat menarik beberapa simpulan yang dapat disebutkan sebagai berikut:

1. Kapasitas Sumber Daya Manusia berpengaruh positif terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Instansi di Komisi Pemilihan Umum Provinsi Gorontalo. Terlihat dari besar koefisien determinasi dari kapasitas sumber daya manusia terhadap implementasi SAI sebesar 0,093. Ini menunjukkan 9,3% keberhasilan implementasi sistem akuntansi instansi dipengaruhi oleh kapasitas sumber daya manusia yang ada di Komisi Pemilihan Umum Provinsi Gorontalo sedangkan sisanya sebesar 91,7% dipengaruhi oleh variabel lain.
2. Kapasitas Sumber Daya Manusia berpengaruh tidak signifikan terhadap Implementasi Sistem Akuntansi Instansi di Komisi Pemilihan Umum Provinsi Gorontalo. Hal ini dibuktikan dengan pengujian secara model menunjukkan nilai $Chi\ Square_{hitung}$ sebesar 1,769 lebih kecil dari pada nilai $Chi\ Square_{tabel}$ yaitu sebesar 3,841. Serta pengujian secara signifikan menunjukkan nilai $Wald$ sebesar 1,480 lebih kecil dibandingkan dengan nilai $chi\ square_{tabel}$ yaitu sebesar 3,841.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan di atas, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut.

1. Komisi Pemilihan Umum perlu meningkatkan kualitas dan kuantitas sumber daya manusia di bidang teknologi informasi, walaupun hasil penelitian menunjukkan tidak adanya pengaruh signifikan antara sumber daya manusia terhadap sistem akuntansi, namun secara positif keberhasilan suatu sistem ditentukan oleh sumber daya yang menjalankannya. Oleh karena itu diharapkan Komisi Pemilihan Umum Provinsi Gorontalo perlu lebih meningkatkan sosialisasi dan pendidikan serta pelatihan mengenai sistem akuntansi di lingkungan organisasi. Sehingga dalam menjalankan fungsi dan tugasnya, Komisi Pemilihan Umum Provinsi Gorontalo dapat meminimalisasi setiap masalah yang berhubungan dengan sistem akuntansi.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperhatikan serta mengkaji beberapa variabel lain selain kapasitas sumber daya manusia yang dapat mempengaruhi implementasi sistem akuntansi instansi diantaranya dukungan manajemen puncak, formalisasi pengembangan sistem, ukuran organisasi dan program pelatihan dan pendidikan pemakai. Sehingga dapat memperluas lagi ruang lingkup penelitian tentang sistem akuntansi instansi.