



## **ABSTRAK**

Sitriyawati Hubu, 921 310 036. Sistem Pengendalian Intern Pemberian Kredit Pada PT. Mega Finance Cabang Gorontalo. Program Studi Diploma III Akuntansi. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo 2013. Di bawah pembimbingan I Bapak Sahmin Noholo, SE, MM dan pembimbing II Bapak Lukman Pakaya, S.Pd., MSA.

Penelitian ini dimaksudkan untuk memperoleh informasi dan gambaran umum tentang Sistem Pengendalian Intern Pemberian Kredit Pada PT. Mega Finance Cabang Gorontalo. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui observasi dan wawancara sehingga data yang dikumpulkan benar-benar akurat dengan kebutuhan penelitian. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif.

Sistem Pengendalian Intern Pemberian Kredit Pada PT. Mega Finance Cabang Gorontalo belum maksimal, jika dilihat dari Lingkungan pengendalian masih terdapat beberapa unsur yang terkandung dalam nilai integritas yang belum maksimal misalnya pada sumber daya manusianya dimana kurangnya keterusterangan dan profesional oleh beberapa karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab. Aktivitas pengendalian masih belum efektif karena pada tahap penganalisan kredit terkadang tidak mengukur karyawan dari sisi Character, Capacity, dan Capital. Penentuan resiko yaitu menganalisis resiko berdasarkan menganalisis resiko berdasarkan penyebab terjadinya kredit macet tersebut misalnya dengan memperpanjang jangka waktu pemberian kredit. Informasi dan komunikasi belum maksimal dikarenakan ada beberapa karyawan yang memberikan informasi yang data yang tidak akurat. Pengawasan dilakukan sebagaimana mestinya.

Kata Kunci : Pengendalian Intern, Prosedur Pemberian Kredit.

## **ABSTRACT**

SitriyawatiHubu, 921 310 036. Internal Control System of Credit Distribution in PT. Mega Finance-Branch of Gorontalo. Study Program of Diploma Accounting. Accounting Department. Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Gorontalo, 2013. The principal supervisor was Sahmin Noholo, SE, MM, and the co-supervisor was Lukman Pakaya, S.Pd., MSA.

This research aimed to obtain information and overview about the internal control system of credit distribution in PT. Mega Finance-Branch of Gorontalo. The technique of collecting the data was by observation and interview, and the technique of analyzing the data was by descriptive analysis technique.

The internal control system of credit distribution in PT. Mega Finance-Branch of Gorontalo was not optimal seen from the control environment. There was some lack of integrity among human resources, such as dishonesty and the lack of professionalism of some employees in performing their duties and responsibilities. The control activity was also ineffective because the level of credit analysis sometimes was not measured the employees from their character, capacity, and capital. Risk determination was a risk analysis according to the reason behind the bad credit, such as extending the credit term. Information and communication was not optimal because some employees gave inaccurate information. The supervision should have done appropriately.

Keywords: Internal Control, Credit Distribution Procedure.