

## **ABSTRAK**

**Alfert Zain Olilingo Nim : 2513 080 09. Kinerja Karyawan Pada PT Cipta Niaga Tama Kota Gorontalo .** Dibawah Bimbingan Bapak Irwan Yantu Spd, M.si selaku pembimbing I dan Bapak Drs. Rusli Isa M.si selaku pembimbing II. Program Studi Diploma III Administrasi Perkantoran, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo 2013.

kinerja sebagai “hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Berdasarkan penjelasan singkat di atas bahwa penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Kinerja Karyawan pada PT Cipta Niaga Tama Kota Gorontalo.

Teknik pengumpulan data yakni, observasi dan wawancara. Metode penelitiannya menggunakan metode deskriptif. Dari hasil analisis data diperoleh bahwa kinerja karyawan yang ada pada Perusahaan Distributor PT Cipta Niaga Tama Kota Gorontalo masih sangat minim dari tingkat pengetahuan tentang penguasaan kinerja juga motivasi lain juga diakibatkan pemberian kompensasi yang sering terlambat mengakibatkan kinerja karyawan menurun. Olehnya persepektif Kompensasi yang diberikan harus jelas waktu dan tanggal pemberiannya dan juga pada pemberian pelatihan penting dilakukan guna untuk melihat tingkat pengetahuan karyawan juga sebagai analisis kebutuhan dan mendorong tujuan perusahaan dalam memperoleh laba.

**Kata Kunci : Kinerja Karyawan**