

ABSTRAK

Yeyen Abdullah. 2013. Makalah. Motivasi Pegawai di Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Gorontalo. Program D-3 Administrasi Perkantoran, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bapak Irwan Yantu, S.Pd, M.Si dan Pembimbing II Bapak Moh. Agussalim Monoarfa, S.E, M.M.

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian adalah bagaimana motivasi pegawai di Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Gorontalo. Adapun tujuan penelitian adalah untuk menggambarkan motivasi pegawai di Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Gorontalo.

Waktu pelaksanaan penelitian yakni selama tiga bulan yakni Mei 2013 sampai Juli 2013. Lokasi penelitian ditetapkan pada Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan Kota Gorontalo. Data berupa data primer dan data sekunder, yang diperoleh melalui kegiatan wawancara dan observasi. Analisis data dilakukan dengan cara kualitatif.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh gambaran bahwa motivasi pegawai Kantor BP4K Kota Gorontalo sangat bervariasi, tergantung pada jenis pekerjaan, jabatan, dan kompensasi yang diperoleh atas hasil pekerjaan yang diselesaikan. Pemenuhan kebutuhan keamanan dan keselamatan kerja terhadap kinerja pegawai didasarkan pada adanya harapan setiap pegawai memiliki kebutuhan dan kepentingan bersama dalam mengusahakan situasi dan kondisi tempat kerja yang nyaman (*work place safety*). Pemenuhan kebutuhan sosial terhadap kinerja pegawai dapat dilakukan dengan menilai kecakapan sosial seseorang; menyangkut kemampuan untuk memahami orang lain, perspektif orang lain, dan berminat terhadap kepentingan orang lain, juga kemampuan mengantisipasi, mengenali, dan berusaha memenuhi kebutuhan pengguna, mengatasi keragaman dalam membina pergaulan, mengembangkan orang lain, dan kemampuan membaca arus emosi sebuah kelompok dan hubungannya dengan kekuasaan. Kebutuhan aktualisasi diri pegawai yang meliputi keinginan berkarya sesuai dengan keahlian yang dimiliki untuk peningkatan karier dan keberhasilan instansinya, keinginan menyampaikan kemampuan (pengetahuan dan keterampilan) yang dimiliki kepada orang lain, dan keinginan untuk menemukan dan mengembangkan hal baru atas dasar potensi yang ada dalam dirinya, mampu memotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci: motivasi, pegawai