

## **ABSTRAK**

**ILHAM PANIGORO, NIM 932 309 110 “Ekaistensi Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Kantor Walikota Gorontalo”.** Jurusan Manajemen Program Studi D3 Adm. Perkantoran. Universitas Negeri Gorontalo 2013, di bawah bimbingan dari Bapak Drs. Maha Adma Kadji, M.Si dan Ibu Melizubaida Machmud S.Pd., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui bagaimana keberadaan kinerja pegawai yang ada di Sekretariat Kantor Walikota Gorontalo, dan dapat mengetahui faktor-faktor yang menjadi penghambat kinerja dari para pegawai yang ada di Sekretariat Kantor Walikota Gorontalo.

Hasil penelitian ini berhasil menyimpulkan penempatan pekerjaan pegawai yang tidak sesuai dengan kualitas ilmu yang dimiliki pegawai, belum maksimalnya fasilitas yang disediakan oleh kantor, rendahnya tingkat kesejahteraan pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian ini maka di harapkan atasan harus menempatkan setiap pegawai pada bidang pekerjaan yang sesuai dengan kualitas ilmu yang dimiliki. Dengan demikian semuanya akan berjalan sesuai yang diinginkan bersama, hendaknya kantor menambah fasilitas sesuai dengan kebutuhan pegawai dan kebutuhan pekerja, hendaknya pemerintah memperhatikan kesejahteraan pegawai, utamanya pegawai yang masih memiliki golongan dibawah.

Kata Kunci : eksistensi, Kinerja, Pegawai