

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Motivasi berasal dari kata latin “*movere*” yang berarti “dorongan atau daya penggerak”. Motivasi ini sangat diperlukan seseorang dalam menjalankan segala aktivitasnya. Dalam menjalankan hidup, seseorang memerlukan banyak motivasi agar ia dapat menjalankan segala sesuatu yang dapat mempertahankan kelangsungan hidupnya. Dalam dunia pendidikan, seorang anak memerlukan motivasi baik dari orang tua, guru, maupun teman-temannya agar ia mampu meningkatkan prestasi belajarnya.

Motivasi ini hanya diberikan kepada manusia, khususnya kepada para bawahan atau pengikut. Motivasi mempersoalkan bagaimana caranya mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Pada dasarnya perusahaan bukan saja mengharapkan karyawan yang mampu, cakap, dan terampil, tetapi yang terpenting mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Kemauan, kecakapan, dan keterampilan karyawan tidak ada artinya bagi perusahaan, jika mereka tidak mau bekerja keras dengan mempergunakan kemampuan, kecakapan, dan keterampilan yang dimilikinya. Motivasi penting karena dengan motivasi ini diharapkan setiap individu karyawan mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi.

Hal ini pula yang dibutuhkan orang dalam dunia kerja. Seseorang hanya dapat bekerja dengan baik apabila ia mendapatkan motivasi kerja yang baik pula. Motivasi kerja tidak hanya bersumber dari dalam diri orang itu saja, melainkan memerlukan perpaduan baik dari diri sendiri, atasan, maupun lingkungan kerja itu sendiri.

Pada Kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo merupakan organisasi yang memiliki tanggung jawab terhadap pemerintah dalam hal ini mengawasi, pembinaan, pelaksanaan survei, pengukuran, dan pemetaan; hak tanah dan pendaftaran tanah; pengaturan dan penataan pertanahan; pengendalian pertanahan dan pemberdayaan masyarakat.

Berdasarkan kenyataan yang ada pada lapangan bahwa motivasi kerja yang ada pada Kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo sudah cukup baik.

Namun yang menjadi permasalahan adalah pegawai yang belum bekerja dengan sungguh-sungguh seperti halnya dalam bekerja terlihat kurang bersemangat dalam bekerja, dan terkadang ada penundaan pekerjaan dalam menyelesaikan pekerjaan serta masih banyak pegawai yang datang terlambat atau datang tidak pada waktunya. ini dikarenakan kurangnya Motivasi atau dorongan dalam bekerja. Maka dari itu , kita perlu mengetahui cara meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian pada Kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo. dengan merumuskan judul sebagai berikut “*Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor wilayah BPN Provinsi Gorontalo*”.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian di atas, maka peneliti dapat mengidentifikasi masalah sebagai berikut :

1. Adanya penundaan pekerjaan terhadap pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.
2. Masih banyak pegawai yang datang terlambat atau datang tidak tepat pada waktunya.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang ada, maka dapat dirumuskan masalah dalam penelitian ini adalah Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi rendahnya motivasi kerja karyawan yang ada pada Kantor wilayah BPN Provinsi Gorontalo.

1.4 Tujuan Penelitian

Dengan memperhatikan rumusan masalah yang ada, maka tujuan dalam melakukan penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan mendiskripsikan Faktor-faktor yang mempengaruhi rendahnya Motivasi kerja karyawan pada Kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo.

1.5 Manfaat Penelitian

1.5.1 Manfaat Teoritis

Diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat demi mengembangkan pengetahuan dibidang adm.perkantoran, khususnya untuk memotivasi pegawai.

1.5.2 Manfaat praktis

Sebagai ilmu bagi para pegawai yang ada di Kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo agar lebih meningkatkan motivasi kerja para pegawai yang ada.

1.6 Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian adalah Kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo Jalan Brigjen Piola Isa No. 212 dan waktu penelitian berlangsung selama 2 bulan, yakni dari bulan maret sampai dengan bulan April 2013.

1.7 Sumber data

Penelitian ini menetapkan sumber data sebagai bahan masukan demi keakuratan data yang dikumpulkan dalam penelitian ini

1.7.1 Sumber data primer

Sumber data primer adalah data yang diperoleh melalui wawancara langsung dengan beberapa pegawai yang ada di Kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo sebanyak 3 orang pegawai.

1.7.1 Sumber data sekunder

Sumber data sekunder adalah data pendukung untuk mendukung data yang ada, data ini diperoleh dari teori-teori yang ada di buku sehubungan dengan materi yang di angkat dalam materi ini.

1.8 Teknik Pengumpulan Data

Dalam memperoleh data yang dibutuhkan sehubungan dengan penelitian ini,peneliti menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

1.8.1 Observasi

Dengan cara ini saya selaku peneliti, meyakini bahwa dalam hal pengumpulan data ini peneliti melihat dan mengamati sendiri, perilaku-perilaku yang ada, hingga dapat di catat kejadian-kejadian yang sebenarnya terjadi pada lokasi penelitian dengan keadaan yang sebenarnya. Aspek-aspek yang peneliti amati yakni segala aktivitas yang berhubungan dengan motivasi kerja pegawai pada Kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo.

1.8.2 Wawancara

Wawancara merupakan salah satu tehnik pengumpulan data yang wajib dilakukan dalam mengumpulkan data yang ada, sehingga dapat mengetahui secara langsung informasi yang ada di Kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo khususnya pada bagian Pengendalian Pertanahan dan Pemberdayaan masyarakat.

1.9 Teknik Analisis Data

Tehnik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif yaitu menganalisis data dari hasil observasi, wawancara dan dokumentasi yang diperoleh dan kemudian dikombinasikan dengan teori-teori yang relevan dengan pokok masalah yang diteliti.