

ABSTRAK

Zulfahri R Ali Nim : 9323 100 52. Pelayanan. Pengembangan Karyawan pada PT Hasrat Abadi Cabang Limboto Kabupaten Gorontalo. Dibawah Bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji. M.si selaku pembimbing I dan Ibu Robiyati Podungge S.Pd, M.AP. selaku pembimbing II. Program Studi Diploma III Administrasi Perkantoran, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo 2013.

Dalam organisasi Pengembangan sangatlah penting demi mencapai tujuan bersama. Berdasarkan penjelasan singkat di atas bahwa penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Penerapan Pengembangan Karyawan Pada Pt Hasrat Abadi Cabang Limboto Kabupaten Gorontalo.

Teknik pengumpulan data yakni, observasi dan wawancara. Metode penelitiannya menggunakan metode deskriptif. Dari hasil analisis data diperoleh bahwa pada dasarnya Penerapan Pengembangan Karyawan pada Pt Hasrat Abadi Cabang Limboto Kabupaten Gorontalo sudah terlaksana dengan baik tetapi masih ada hal-hal yang harus diperhatikan, seperti rekrutmen karyawan haruslah dilakukan lebih pada tingkat atau jenjang pendidikan juga pada pemberian pelatihan pada karyawan agar dilaksanakan secara berkelanjutan dan terkoordinasi agar kedepan prospek kinerja karyawan akan lebih profesional.

Kata Kunci : *Pengembangan Karyawan*