

ABSTRAK

Moh. Tesar Sani, 2013. Nim 932 310 054 yang menjadi judul penelitian adalah “Disiplin Kerja Pegawai” Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. Karya Tulis Program Studi DIII Administrasi Perkantoran Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Djoko L. Radji, S.Pd, M.Si selaku Pembimbing II.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah rendahnya disiplin kerja pegawai dalam lingkungan di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi dan gambaran yang penerapan disiplin kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo dan factor-faktor yang mempengaruhi penerapan disiplin kerja.

Berdasarkan hasil penelitian dan wawancara menunjukkan bahwa : a.) pegawai memiliki ketaatan pada aturan yang telah ditetapkan terutama mengenai jam kerja dan penggunaan pakaian dinas, b.) pegawai memiliki disiplin yang tinggi dalam pelaksanaan tugas. Faktor-faktor yang mempengaruhi penerapan disiplin kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo yaitu sikap mental, tingkat pendidikan dan perilaku pimpinan.

Mengacu pada hasil penelitian tersebut, disiplin kerja dapat dijadikan alat kontrol bukan merupakan instrument yang bersifat mengekang dan menghukum pegawai, karena sistem penerapan disiplin seperti ini akan menimbulkan suasana yang kurang kondusif dalam menjalankan aktivitas pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja Pegawai