

ABSTRAK

SRI WAHYUNI TOONAW. Faktor-Faktor Peningkatan Motivasi Kerja Pada Unit Pengelola Kegiatan PNPM Mandiri Pedesaan kecamatan Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango. Di bawah bimbingan Drs. Hamzah Yunus, M.Pd dan Ramlan Amir Isa, SE.MM, Program Studi D III Administrasi Perkantoran Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo, 2013. Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui sejauh mana tingkat Motivasi kerja pegawai pada Kantor Unit Pengelola Kegiatan PNPM Mandiri Pedesaan Kecamatan Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango yang kemudian dirumuskan dalam suatu rumusan masalah yakni Bagaimana Tingkat Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Unit Pengelola Kegiatan PNPM Mandiri Pedesaan Kec. Tilongkabila Kab. Bone Bolango. Dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan teknik observasi dan wawancara yang di dukung oleh sumber data primer dan data sekunder. Data primer berupa hasil wawancara sedangkan untuk data sekunder berupa literatur yang ada kaitannya dengan masalah yang diteliti. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai masih perlu ditingkatkan, mengingat bahwa motivasi merupakan sesuatu yang menunjang dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Tanpa adanya tingkat motivasi, pegawai tidak akan bekerja dengan maksimal. Prinsip-prinsip motivasi yaitu: 1) Prinsip Partisipasi, 2) Prinsip Komunikasi, 3) Prinsip Mengakui Andil Bawahan, 4) Prinsip Pendelegasian Wewenang, 5) Prinsip Memberi Perhatian. Dan upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Unit Pengelola Kegiatan PNPM Mandiri Pedesaan Kecamatan Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango yaitu, Keteladanan Pimpinan, Komunikasi dan Perhatian Pimpinan, Ketegasan Pimpinan, Gaji dan Bonus.

Kata Kunci: **Motivasi**