

ABSTRAK

Salmawati Djauhari: 9323 100 75. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Gorontalo. Dibawah Bimbingan Bapak Imran R Hambali S.Pd,SE.M.SA selaku pembimbing I dan Ibu Tineke Wolok ST. MM selaku pembimbing II. Program Studi Diploma III Administrasi Perkantoran, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo 2013.

Kinerja adalah konstruk multidimensional yang sangat kompleks, dengan banyak perbedaan dalam arti tergantung pada siapa yang sedang mengevaluasi, bagaimana dievaluasi, dan aspek apa yang dievaluasi. Berdasarkan penjelasan diatas bahwa penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Kinerja Pegawai yang ada pada Badan Pusat Statistik Provinsi Gorontalo.

Dalam usaha pencapaian tujuan perusahaan/instansi, banyak factor yang dapat mempengaruhi berhasil tidaknya suatu instansi tersebut. Diantaranya kinerja pegawai. Sasaran yang menjadi objek penilaian kinerja pegawai adalah kecakapan, kemampuan karyawan dalam melaksanakan sesuatu pekerjaan atau tugas yang dievaluasi dengan menggunakan tolak ukur tertentu secara objektif dan dilakukan secara berkala. Dari hasil penelitian dapat dilihat kinerja perusahaan yang dicerminkan oleh kinerja karyawan atau pegawai atau dengan kata lain, kinerja karyawan/pegawai merupakan hasil kerja konkret yang dapat diamati dan dapat diukur.

Kata Kunci :KinerjaPegawai, Perusahaan/instansi