

## **ABSTRAK**

**Luwiti, Riski Adiputera, 271409040.** Mutasi Pegawai Negeri Sipil Pasca Pemilihan Walikota Kota Gorontalo. Pembimbing I [Prof. Dr. Johan Jassin, SH, M.Hum] dan pembimbing II [Zamroni Abdussamad, SH, MH]. Jurusan Ilmu Hukum. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Gorontalo 2013.

Permasalahan yang dibahas pada penelitian ini adalah (a) bagaimana implementasi mutasi pasca pemilihan walikota di Kota Gorontalo?, dan (b) bagaimana dampak mutasi pasca pilkada terhadap kinerja PNS ?. tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan implementasi dan dampak mutasi pasca pemilihan walikota terhadap kinerja PNS di kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pendekatan yuridis sosiologis dengan populasinya Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Setda Kota Gorontalo yang berjumlah 50 orang dengan menggunakan purposive sampling.

Dalam pengambilan data, peneliti menggunakan teknik wawancara, studi dokumentasi dan kepustakaan dengan menggunakan analisis dekriptif untuk menganalisis data penelitian.

Berdasarkan hasil pengumpulan dan analisis data. Penulis dapat menyimpulkan bahwa implementasi mutasi pasca pemilihan walikota memang telah berlandaskan pada peraturan pemerintah nomor 100 tahun 2000 namun kebijakan yang diambil tidak murni karena kebutuhan pemerintah namun ada juga faktor non hukum yang berpengaruh. Serta dampak mutasi yang ditimbulkan kurang berfungsi sesuai dengan tujuan mutasi yaitu menyegarkan kabinet structural karena dari hasil penelitian belum dapat memaksimalkan kinerja pemerintahan.

**Kata Kunci : Mutasi, Pegawai Negeri Sipil**