

ABSTRAK

Nila Novita Gafur. 2013. "Analisis Hasil Penilaian Kinerja Asisten Laboratorium Dengan Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process*". SKRIPSI. Jurusan Pendidikan Matematika, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Negeri Gorontalo, Pembimbing I Dr. Abd. Djabar Mohidin, M.Pd, Pembimbing II Nurwan, M.Si

Penilaian kinerja merupakan bagian dari manajemen kinerja untuk meningkatkan produktivitas kerja. Penilaian seringkali melibatkan unsur-unsur emosional penilai dan bersifat tertutup. Untuk menilai kinerja diperlukan sebuah metode yang mampu menghasilkan bobot dari kriteria yang dinilai tetapi tetap mempertimbangkan unsur subjektif. Penelitian ini dilakukan pada asisten laboratorium dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dalam menilai kinerja. Metode *Analytical hierarchy process* (AHP) adalah metode untuk mengurutkan alternatif dengan menetapkan satu tujuan utama. Matriks perbandingan berpasangan digunakan untuk melihat hubungan dari setiap kriteria sehingga didapatkan vektor eigen yang merupakan bobot dari kriteria. Terdapat enam kriteria kinerja asisten yang dinilai yaitu kualitas kerja, tanggung jawab, disiplin, kerja sama, komunikasi dan pengembangan diri. Dari hasil analisis dengan metode AHP diperoleh asisten yang memiliki kinerja terbaik dari asisten-asisten laboratorium yang lain adalah asisten laboratorium B dengan bobot keseluruhan yang diperoleh 22,9%, kemudian diikuti asisten laboratorium A dengan bobot 20,9%, asisten laboratorium C 17,8%, asisten laboratorium D dengan bobot yang diperoleh 10,9%, asisten laboratorium E 7,3%, asisten laboratroiium F 6,2%, asisten laboratorium G 5,8%, asisten laboratorium H 5,3% dan terakhir asisten laboratorium I dengan bobot yang diperoleh 2,9%. Kesimpulan dari hasil penelitian bahwa *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dapat digunakan untuk menilai kinerja asisten laboratorium secara obyektif.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja, *Analytical Hierarchy Process* (AHP), Asisten Laboratorium.

ABSTRACT

Nila Novita Gafur. 2013. "Analysis of Result Reviewing Performance Assistant Laboratory Method Using Analytical Hierarchy Process". SKRIPSI. Department of Mathematics, Faculty of Mathematics and Natural Sciences, State University of Gorontalo, Supervisor I Dr. Abd. Djabar Mohidin, M.Pd, Supervisor II Nurwan, S.Pd, M.Si.

Performance assessment is a part of performance management to improve productivity. Sometimes the assessment often involves emotional elements and locked. Necessary to assess the performance of a method capable of generating the weights of assessed the criteria but still consider subjective elements. This research was conducted on laboratory assistant using *Analytical Hierarchy Process* (AHP) in the performance assessing. Analytical Hierarchy Process (AHP) is an alternative method to put the set one main goal. Pairwise comparison matrix is used to examine the relationship of each criterion to obtain the eigenvectors are the weights of the criteria. There are six criteria that assessed the performance assistant is work of quality, responsibility, discipline, cooperation, communication and self-development. Analysis of the results obtained by the method of AHP assistants who had the best performance of the laboratory assistants, who else totality is laboratory assistant B with overall weight gained 22.9%, and then followed by laboratory assistant A and the weight 20.9%, laboratory assistant C is 17.8%, laboratory assistant D and the obtained weight 10.9%, laboratory assistant E is 7.3%, laboratory assistant F is 6.2%, laboratory assistant G is 5.8%, laboratory assistant H is 5.3%, and the last is laboratory assistant I and the obtained weight is 2.9%. The conclusions from the research of result that *the Analytical Hierarchy Process* (AHP) can be used to assess the performance of objective in laboratory assistant.

Keywords: Performance Assessment, Analytical Hierarchy Process (AHP), Laboratory Assistants.