

ABSTRAK

Sri Yuyu Hippy. 2013. *“Pengaruh Pemberian Penghargaan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Pengembangan Aparatur Daerah Provinsi Gorontalo”*. Skripsi. Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Bapak Drs. H. Muhammad Polinggapo, S.Sos, M.Pd, dan Ibu Besse Marhawati, S.Pd, M.Pd selaku pembimbing I dan II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian penghargaan terdapat disiplin pegawai di Badan Kepegawaian Pengembangan Aparatur Daerah Provinsi Gorontalo. Pada pengujian validitasi dan reliabilitas, intrumen yang digunakan sebanyak 20 soal untuk variabel pemberian penghargaan dan 20 soal untuk variabel disiplin kerja pegawai kesemuanya setelah dilakukan perhitungan pada uji validitas dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment* yaitu kesemuanya valid. Setelah itu dilakukan pengujian reliabilitas digunakan uji konsistensi internal dengan menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Untuk reliabilitas pada variabel X (Pemberian Penghargaan) didapat hasil perhitungan yang diperoleh reliabilitas untuk variabel pemberian penghargaan sebesar 0,8228. Sedangkan Untuk reliabilitas pada variabel Y (Disiplin Kerja) didapat hasil perhitungan yang diperoleh realibilitas untuk variabel disiplin kerja pegawai sebesar 0,7592. Hasil ini menunjukkan bahwa kedua instrumen memiliki klasifikasi kepercayaan yang sangat tinggi. Pada penelitian selanjutnya dilakukan pengujian hipotesis untuk melihat pengaruh pemberian penghargaan terhadap disiplin kerja pegawai. Yang pertama melakukan pengujian linearitas. Pada uji ini diperoleh kecenderungan regresi $\hat{Y} = 28,76 + 0,51X$, dinyatakan berbentuk linear. Hal ini berarti bahwa setiap terjadi perubahan sebesar satu unit pada variabel X (Pemberian Penghargaan) maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel sebesar 0,51 unit pada variabel Y (Disiplin Kerja). Setelah itu dilakukan pengujian hipotesis sehingga diperoleh 2 hipotesis. Pertama hipotesis ditolak dan kedua hipotesis diterima. Hal ini berarti bahwa pengaruh pemberian penghargaan dan disiplin kerja pegawai berbentuk regresi linear. Dari hasil analisis korelasi sederhana antara pemberian penghargaan (X) dengan disiplin kerja pegawai (Y) diperoleh koefisien korelasi $r_{xy} = 0,558$. Nilai koefisien korelasi ini menunjukkan bahwa pengaruh pemberian penghargaan terhadap disiplin kerja pegawai adalah sedang.

Kata kunci : *Penghargaan, Disiplin Kerja*

ABSTRACT

Sri Yuyu Hippy. 2013. "Effect of Reward Work Employees Discipline In Employment Agency for Administrative Development of Gorontalo Provincial". Thesis. Department of Management Education Faculty of Education, State University of Gorontalo. Mr. Drs. H. Muhammad Polinggapo, S. Sos, M. Pd, and Mrs. Besse Marhawati, S.Pd, M. Pd as supervisor I and II.

This study aimed to determine the effect of Effect of Reward Work Employees Discipline In Employment Agency for Administrative Development of Gorontalo Provincial. On testing validitasi and reliabilitasi, instruments used for as many as 20 variables about reward and about 20 employees working for all of the variables discipline after calculation on the validity of the test by using *Product Moment* correlation formula ie all of them valid. After that is done reliability testing used to test internal consistency using *Cronbach Alpha* formula. To reliabilitasi on variable X (Reward) obtained calculation results obtained for variable relaibilitas award at 0.8228. For reliabilitasi whereas the variable Y (Work Discipline) obtained a reliability calculation results obtained for variable work discipline at 0.7592. These results indicate that both instruments have a very high confidence classification. In the study hypothesis test to see the effect of appreciation for work discipline. The first to test linearity. Obtained on this test regression trend $Y = 28.76 + 0.51 X$, otherwise linear shaped. This means that any change of one unit in the variable X (Reward) will be followed by a change of variable average of 0.51 units on the variable Y (Work Discipline). After testing the hypothesis that in order to obtain 2 hypothesis. The first hypothesis is rejected and the second hypothesis is accepted. This means that the effect of reward and work discipline employees in the form of linear regression. From the results of simple correlation analysis between reward (X) with work discipline (Y) correlation coefficient $r_{xy} = 0.558$. The correlation coefficient indicates that the effect of an appreciation of the reward is being work discipline.

Key words: *Reward, Work Discipline*