

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti didapat kesimpulan antaranya yaitu:

1. Pegawai Badan Kepegawaian Pengembangan Aparatur Daerah Provinsi Gorontalo memiliki tingkat kedisiplinan yang cukup tinggi.
2. Pegawai Badan Kepegawaian Pengembangan Aparatur Daerah Provinsi Gorontalo sangat mengharapkan pemberian penghargaan berupa materi maupun pengakuan pekerjaan atas disiplin kerja yang telah mereka lakukan.
3. Pengaruh pemberian penghargaan terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Kepegawaian Pengembangan Aparatur Daerah Provinsi Gorontalo memberikan pengaruh yang sangat signifikan yaitu semakin besar penghargaan yang diberikan, semakin tinggi pula disiplin kerja para pegawai. Ini dibuktikan dengan adanya hipotesis yang menghasilkan arah yang signifikan dan regresi berbentuk linear.

5.2 Saran

Saran yang dapat peneliti berikan dalam penelitian ini adalah:

- Untuk Kepala Badan Kepegawaian Pengembangan Aparatur Daerah Provinsi Gorontalo
 1. Perlu ditingkatkan kedisiplinan para pegawai dalam melaksanakan tugas mereka sebagai abdi negara.

2. Perlu adanya perhatian kepada pegawai untuk selalu memberikan sebuah penghargaan atas apa yang mereka kerjakan agar para pegawai tidak jenuh dalam melaksanakan tugas.
- Untuk pegawai
1. Disiplin kerja memang sudah cukup tinggi, namun masih dibutuhkan kesadaran diri agar disiplin kerja ini terus dipertahankan.
 2. Jangan cuma mengharapkan penghargaan semata sedangkan tingkat kedisiplinan tidak diperhatikan lagi.
- Untuk peneliti
1. Perlu dilakukan penelitian lanjutan tentang bagaimana pengaruh pemberian penghargaan terhadap kinerja kerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Pendidikan*. Bandung. Angkasa.
- Asmani, Ma'mur. Jamal. 2009. *Tips Menjadi Guru Inspiratif, Kreatif, dan Inovatif*. Jogjakarta: Diva Press
- Ayu. 2011. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada pt. Altrak 78 Cabang Pekanbaru*. Fakultas Ekonomi. Universitas Riau (Jurnal)
- Barnawi & Arifin, Mohammad. 2012. *Kinerja Guru Profesional*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media
- Buletin Psikologi. 1996. Tahun IV, Nomor 2, Edisi khusus Ulang Tahun XXXII
- Chandra Kirana, Putri. 2013. *Tugas Metodologi Penelitian*.
<http://berlinbeverly.wordpress.com/2013/05/17/tugas-metodologi-penelitian/>
 (Diakses tanggal 24 Juli 2013)
- Depdiknas. 1992. *Pengertian disiplin*.
<http://id.shvoong.com/social-sciences/psychology/2114586-pengertian-disiplin/#ixzz2GyyUX6Ay> (Diakses tanggal 3 Januari 2013)
- Farras, Abu. 2012. *Disiplin Dalam Ibadah*.
<http://abufarras.blogspot.com/2012/04/disiplin-dalam-ibadah.html> (Diakses tanggal 25 Juli 2013)
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
-, 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Helmi, Avin. Fadilla. 1996. "Disiplin Kerja." *Dalam Buletin Psikologi*, Jogjakarta: Ar-Ruzz Media
- Imron, Ali. 1995. *Pembinaan Guru Di Indonesia*. Jakarta: PT. Dunia Pustaka Jaya
- Jasin, A. 1989. *Peningkatan Pembinaan Disiplin Nasional dalam sistem dan Pola Pendidikan nasional*. Dalam *Analisis CSIS*. No. 4 Tahun XVII, Juli-Agustus 1989. Jakarta : Centre for Strategic and International Studies
- Lako, Pusfita. 2013. *Kedisiplinan*. <http://pusfitaloka.blogspot.com/> (Diakses tanggal 25 Juli 2013)

- Lesmana, Vega. 2011. *Pemberian Penghargaan Kepada Karyawan Dari Prestasi Hingga Loyalitas*. http://vegalesmana.blogspot.com/2011/12/normal-0-false-false-false-en-us-x-none_3191.html (Diakses tanggal 25 Juli 2013)
- Mondy, Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama
- Martoyo. 2008. *Profesionalisme Kinerja Guru Menyongsong Masa Depan*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media
- Muhibinsyah. 2003. *Psikologi Pendidikan Dan Pendekatan Baru*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mulyasa, E. 2009. *Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan Kemandirian Guru Dan Kepala Sekolah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Pelita Pascasarjana. 2008. *Pembinaan Disiplin*. <http://pelitapascasarjana.blogspot.com/2008/12/pembinaan-disiplin.html> (Diakses tanggal 25 Juli 2013)
- Rasdiyanah. 1995. *Pengertian Disiplin*. <http://id.shvoong.com/social-sciences/psychology/2114586-pengertian-disiplin/#ixzz2GyyUX6Ay> (Diakses tanggal 3 Januari 2013).
- Ririn, Risnawati. 2011. *Konsep Disiplin Kerja*. <http://risnawatiririn.wordpress.com/2011/02/17/konsep-disiplin-kerja/> (Diakses tanggal 25 Juli 2013)
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Ronquilla, Ulyesses. 2011. *Pengertian Disiplin Dan Meningkatkan Disiplin Siswa*. <http://krblanglangbuana.wordpress.com/2011/12/04/pengertian-disiplin-dan-meningkatkan-disiplin-siswa/> (Diakses tanggal 25 Juli 2013)
- Siagian, Sondang, P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Siswanto, HB. 2001. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
-, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu

- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pengajar
- Sudjana. 2005. *Metode Statistika*. (Edisi 6). Bandung: Tarsito
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Surya, Mohamad. 2006. *Percikan Perjuangan Guru Menuju Guru Profesional, Sejahtera, dan Terlindungi*. Bandung: Pustaka Bani Quraisy
- Susanto, Astrid S. 1974. *Komunikasi Dalam Teori dan Praktek*, Bina Aksara, Jakarta.
- Susetyo, Budi. 2010. *Statistika Untuk Analisis Data Penelitian*. Bandung. PT.Refika Aditama
- Susilo, Martoyo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT.BPFE
- Suwanto, 2011. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Winardi. 2001. *Motivasi dan Bermotivasi dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada