

## ABSTRAK

Ripin Hamsah. 2013. *Pengaruh manajemen konflik kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru di SMA negeri sekota Gorontalo*. Skripsi. Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Arwildayanto. S.Pd. M.Pd dan Pembimbing II Arifin, S.Pd. M.Pd.

Tujuan dari penelitian ini untuk melihat pengaruh Manajemen konflik kepala sekolah terhadap Motivasi Kerja Guru di SMA Negeri Sekota Gorontalo. Penelitian ini terdapat dua variabel yaitu variabel X ( Manajemen Konflik Kepala sekolah ) variabel Y ( Motivasi kerja guru ). Tehnik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah tehnik koesioner yang berisi aspek – aspek kedua variabel tersebut. Data yang telah di kumpulkan dapat di simpulkan bahwa kedua variabel yang memiliki hubungan signifikan. Hasil perhitungan di peroleh suatu persamaan regresi yaitu persamaan regresi Y atas X, di dapatkan persamaan regresi  $25.77 + 0.63X$ . hal ini berarti setiap terjadi perubahan sebesar 1 ( satu ) unit pada variabel X ( Manajemen Konflik kepala sekolah ). akan di ikuti oleh perubahan rata-rata sebesar 0.63 pada variabel Y ( Motivasi kerja guru ) Hasil uji keberartian koefisiensi korelasi, dari hasil perhitungan tersebut di peroleh  $t_{hitung} = 6.95$  sedangkan dari daftar di peroleh  $t_{(0.99)(135)} = 2,33$  dan  $t_{(0.95)(135)} = 1,645$ . Oleh karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dan  $t_{hitung}$  tidak berada pada daerah penolakan  $H_0$  maka hipotesis  $H_0$  di terima dan  $H_a$  di tolak sehingga dapat di simpulkan bahwa penelitian ini benar – benar signifikan. Berdasarkan hasil analisis data tersebut di atas, maka dapat di tarik kesimpulan bahwa hipotesis yang berbunyi : terdapat pengaruh antara manajemen konflik kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru di SMA Negeri sekota Gorontalo dapat di terima. Saran untuk guru harus lebih meningkatkan motivasi kerja dalam menjalankan tugasnya, Kepala sekolah dapat memecahkan konflik yang terjadi dalam sekolah dan peneliti Perlu melakukan penelitian lanjutan dalam menggali beberapa aspek yang terkait dengan masalah manajemen konflik dan Motivasi kerja guru.

Kata kunci : manajemen konflik, Motivasi kerja

## ABSTRACT

RipinHamsah. 2013. *“The principal effect of conflict management on work motivation of teachers in public high school derby Gorontalo”*. Thesis. Department of Management Science Education Faculty of Education, State University of Gorontalo. Supervisor I Dr. Arwildayanto.S.Pd. M.Pd and Supervisor II Arifin, S.Pd. M.Pd.

The purpose of this study to see the impact of the conflict management principals to Work Motivation in the Senior High School Teacher SekotaGorontalo.This study there are two variables: the variable X (Conflict Management Principals) variable Y (Motivation of teachers). Techniques used in data collection iskoesioner technique which contains aspects - aspects of both these variables. The data has been collected it can be concluded that the two variables have a significant relationship. Calculation results obtained a regression equation regression equation Y over X, in the regression equation get  $25.77 + 0.63X$ . this means that any change of 1 (one) unit of the variable X (Conflict Management principals). will be followed by changes in the average of 0.63 on a variable Y (Motivation of teachers)Correlation coefficient significance test results, the results of the calculations obtained  $t_{hitung} = 6.95$  while from the list obtained  $t(0.99)(135) = 2.33$  and  $t(0.95)(135) = 1.645$ . Therefore  $t > t_{table}$  and  $t$  is not in the rejection region  $H_0$  accepted  $H_0$  and  $H_a$  is rejected so it can be concluded that this study really - really significant.Based on the analysis of the above data, it can be deduced that the hypothesis: there are significant conflicts between the management of the principal motivation of teachers working in high schools in the same city can thank Gorontalo. Suggestions for teachers should further enhance work motivation in carrying out their duties, principal can solve conflicts in schools and researchers should conduct further research in exploring some aspects related to the issue of conflict management and work motivation of teachers.

Keywords: conflict management , work motivation