

## **BAB V PENUTUP**

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian, maka bab ini di kemukakan kesimpulan dan saran sebagai berikut :

### **5.1 Kesimpulan**

5.1.1 Motivasi kerja Guru di SMA Sekota Gorontalo dalam **Kategori tinggi**.

Artinya dengan penyelesaian konflik dengan baik maka motivasi kerja guru bisa bertambah baik.

5.1.2 Pengelolaan konflik kepala sekolah di SMA Negeri sekota Gorontalo

dalam **kategori tinggi**, berarti ini menunjukkan bahwa kepala – kepala sekolah SMA Negeri sekota Gorontalo mampu mengelola Konflik dengan baik

5.1.3 Hasil analisis data membuktikan bahwa terdapat pengaruh antara

variabel X (manajemen konflik kepala sekolah) dan variabel Y (Motivasi kerja guru) dari harga  $r = 0.518$  di dapat koefisien determinasi sebesar 0.71 atau 71%. Hal ini berarti bahwa sebesar 71% variasi yang terjadi pada variabel Y (Motivasi kerja Guru) dapat di pengaruhi oleh variabel X (manajemen konflik kepala sekolah ) dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 25.77 + 0.63X$ .

## 5.2 Saran - saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dan setelah melakukan penelitian maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

5.2.1 Guru harus lebih meningkatkan motivasi kerja dalam menjalankan tugasnya.

5.2.2 Kepala sekolah dapat memecahkan konflik yang terjadi dalam sekolah

5.2.3 Peneliti lain Perlu melakukan penelitian lanjutan dalam menggali beberapa aspek yang terkait dengan masalah manajemen konflik dan motivasi kerja guru.