

## ABSTRAK

Risna Sahlil. 2013. *Hubungan Kepemimpinan Transaksional Kepala Sekolah Dengan Motivasi Kerja Guru* di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Kota Gorontalo. Skripsi Jurusan Manajemen pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Arwildayanto S. Pd, M. Pd, Pembimbing II Warni Tune Sumar S.Pd, M. Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kepemimpinan transaksional kepala sekolah dengan motivasi kerja guru di sekolah menengah kejuruan (SMK) Negeri 1 Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru di SMK Negeri 1 Kota Gorontalo yang berjumlah 120 orang, pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket/kuesioner yang berisi aspek-aspek kedua variabel yaitu variabel X dan variabel Y dan data yang dikumpulkan dapat disimpulkan bahwa kedua variabel X dan Y memiliki hubungan yang signifikan. Dari hasil perhitungan diperoleh suatu persamaan regresi yaitu  $\hat{Y} = 13,40 + 0,85X$ . Hal ini berarti dalam setiap kenaikan satu satuan pada variabel X (kepemimpinan transaksional kepala sekolah) akan diikuti oleh bertambahnya 0,85 satuan pada Y (motivasi kerja guru). Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat hubungan yang positif antara Hubungan Kepemimpinan Transaksional Kepala Sekolah Dengan Motivasi Kerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Kota Gorontalo

*Kata Kunci : Kepemimpinan Transaksional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru*

## ABSTRACT

Risna Sahil. 2013. "*Principal Leadership Transactional Relationships With Work Motivation Vocational High School Teachers in School 1 City of Gorontalo*". Thesis Department of Management Education Faculty of Education. State University of Gorontalo. Supervisor I Dr. Arwildayanto S. Pd, M. Pd, Supervisor II Colorful Tune S. Pd Sumar, M. Pd.

This study aims to determine how the transactional leadership with the principal motivation of teachers in vocational schools (SMK) Gorontalo City State 1. The method used in this study is a quantitative penelitin. The study population was all teachers at SMK Negeri 1 Kota Gorontalo, amounting to 120 people, collecting data used in this study was a questionnaire / questionnaires that contain aspects of both variables are variables X and Y and the data collected can be concluded that the two variables X and Y have signitifikan relationship. From the calculations, a regression equation is  $Y = 13.40 + 0.85 X$ . This means that in every one unit increase in the variable X (transactional leadership principals) will be followed by a 0.85 unit increase in Y (work motivation of teachers). These results indicate that there is a positive relationship between Kepemimpinan Transactional Relationships With Work Motivation Principal Teachers in State Vocational High School 1 City of Gorontalo

*Keywords: Transactional Leadership Principal and Teacher Work Motivation*