

## ABSTRAK

**Frilynta Friskila S. Laboro**, Nim 131 409 034. 2013. *Analisis Pengembangan Karir Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo Utara*. Skripsi, jurusan Manajemen Pendidikan. Universitas Negeri Gorontalo, Pembimbing: (I) Prof. Dr. H. Ansar Made, S.Pd, M.Si (II) Drs. H. Muh. Polinggapo, S.Sos, M.Pd. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui Analisis Pelaksanaan Pengembangan Karir pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo Utara. Dengan mengkaji empat indikator yaitu: analisis jabatan, prosedur analisis jabatan, mekanisme promosi dan demosi pegawai, hambatan-hambatan dalam pengembangan karir pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Anggota total populasi berjumlah 76 orang. Jadi sampel yang diambil jumlah dari keseluruhan populasi yang berjumlah 76 orang. Teknik pengumpulan data yaitu angket. Data dalam penelitian ini dianalisis dengan rumus (%).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perencanaan analisis jabatan diperoleh skor rata-rata 264 atau 87%, dengan kategori sangat baik, prosedur analisis jabatan diperoleh skor rata-rata 242,4 atau 80% dengan kategori sangat baik, mekanisme promosi dan demosi pegawai diperoleh skor rata-rata 213 atau 86% dengan kategori sangat baik, hambatan-hambatan dalam pengembangan karir diperoleh skor rata-rata 236 atau 78% dengan kategori sangat baik. Saran-saran sebagai berikut: (1) Kepala Dinas perlu membina pegawai secara terus-menerus dengan jelas dan terarah, dan transparan sebagai salah satu jalur adalah melalui analisis pelaksanaan pengembangan karir, dengan pola karir yang jelas dan transparan. Dapat merangsang pegawai untuk pengembangan karir secara profesional. (2) Bagi seluruh pegawai untuk dapat mengembangkan potensinya seoptimal mungkin sebagai upaya untuk meningkatkan kualitas, seperti kecakapan, pengetahuan, keahlian dan karakter pegawai dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan.

**Kata Kunci:** Analisis Pengembangan Karir Pegawai.