

ABSTRAK

MOH.FAISAL S. NONCI. 2013 Budaya Kerja Guru di SMK Negeri 1 Gorontalo. Program Studi S1 Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I. Dra. Meity Mononimbar M.Pd, dan Pembimbing II. Intan Abdul Razak, S. Ag. M.Pd

Penelitian ini bertujuan untuk : a) Untuk mengetahui Nilai-nilai kerja guru di SMK Negeri 1 Gorontalo, b) Untuk mengetahui Perilaku kerja guru di SMK Negeri 1 Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif. Teknik pengumpulan data dapat ditempuh dengan tiga cara yaitu, observasi, wawancara, dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; 1) Nilai-nilai kerja guru : a) religius : melaksanakan kegiatan di mushola, merayakan hari raya keagamaan sesuai dengan agamanya. b) kejujuran : membentuk karakter siswa memiliki sikap disiplin, jujur, mandiri, bertanggungjawab dan memberi keteladanan kepada guru-guru untuk terus menerus menanamkan nilai-nilai kejujuran baik untuk dirinya (teman seprofesi), maupun peserta didiknya. c) toleransi : saling menghargai perbedaan agama, saling menghormati suku, etnis, saling menghargai pendapat. d) Tanggung jawab : melaksanakan pembinaan kurikulum, menganalisis kesulitan belajar, serta menilai kemajuan belajar para siswa 2) Perilaku kerja guru : a) Kedisiplinan : guru hadir disekolah 15 menit sebelum pelajaran dimulai 06.45, guru-guru sudah menggunakan check clock absen, menggunakan seragam yang diberikan sesuai harinya. b) Kerja keras : setiap guru bertanggung jawab memberikan bimbingan dan pengajaran kepada para siswa, guru-guru menggunakan waktu secara efektif untuk menyelesaikan tugas-tugas baik di dalam kelas maupun di luar kelas. c) Mandiri : guru-guru membimbing siswanya agar memperoleh keterampilan-keterampilan, pemahaman, perkembangan berbagai kemampuan, kebiasaan-kebiasaan yang baik dan turut membina kurikulum sekolah. d) Kerja sama : Agar terbentuk kerja sama yang baik, maka pemberian tugas tambahan tersebut harus didasarkan pada keahlian mereka masing-masing.

Untuk itu disarankan 1) Untuk kepala sekolah diharapkan dapat menjadi pendorong dan penegak disiplin bagi para guru agar mereka mampu menunjukkan produktivitas kerjanya dengan baik dan harus memahami kebiasaan yang baik di sekolah untuk terus dikembangkan. 2) Untuk guru diharapkan dapat menambah menambah ilmu pengetahuan dan semangat bagi guru dalam mengembangkan budaya kerja guru yang ada di sekolah. 3) Bagi peneliti diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan yang terkait dengan penelitian tersebut, serta dapat menambah wawasan dalam pembuatan skripsi.

Kata Kunci: Budaya Kerja Guru