

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan yang dikemukakan, maka penulis dapat uraikan beberapa kesimpulan, sebagai berikut:

1. Penerapan kepemimpinan situasional kepala sekolah di SMP kecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo sudah dilaksanakan dengan baik hal ini didukung dengan data-data hasil penelitian melalui sebaran angket.
2. Dengan kepemimpinan situasional yang sudah dilaksanakan dengan baik maka kinerja guru di SMP kecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo pun turut mengalami peningkatan.
3. Hasil perhitungan koefisien korelasi antara pengaruh kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai sebesar 72,25%. Ini berarti kepemimpinan situasional mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja guru sekecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo sisanya 27,75% ditentukan oleh faktor-faktor lain yang tidak terdesain oleh peneliti seperti dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak didesain oleh peneliti, misalnya gaya kepemimpinan demokratis, beban kerja dan lain-lain.

B. Saran

Berdasarkan atas kesimpulan penelitian diatas maka dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Diharapkan pihak kepala sekolah sekecamatan kota selatan kota Gorontalo agar memperhatikan faktor kepemimpinan situasional karena hal ini dapat mempengaruhi kinerja guru.
2. Bagi guru agar lebih meningkatkan kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan mutu dan kualitas pendidikan.
3. Bagi peneliti, hasil penelitian ini bisa menjadi acuan bagi peneliti lain yang melakukan penelitian sejenis, selain itu, hasil penelitian ini bisa menjadi bahan bacaan guna menambah khasanah pengetahuan khususnya mahasiswa manajemen pendidikan.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad S. Ruky. 2001. *Sistem Manajemen Kinerja*. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Basri. 2011. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. [http : // seta basri 01. blogspot. com /2011 / 01/ kepemimpinan-dalam-organisasi. html](http://seta.basri01.blogspot.com/2011/01/kepemimpinan-dalam-organisasi.html), (online) diakses tanggal 8 Januari 2013
- Dharma, Agus. 2005. *Manajemen Supervisi*. Jakarta : Rineka Cipta
- Fuddin. 2010. *Kinerja Guru Dan Budaya Organisasi*. [http : //fuddin. wordpress.com /2010/04/20/ kinerja-guru-dan-budaya-organisasi](http://fuddin.wordpress.com/2010/04/20/kinerja-guru-dan-budaya-organisasi), (online) diakses tanggal 3 Januari 2013
- Gomes Faustino Cardoso (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset, Yogyakarta
- Herujito, Yayat M. 2004. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta : Sinar Grafika Offset
- Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Jatmiko RD. 2004. *Pengantar Bisnis*. UMM Press. Malang
- Mangkunegara A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja
- Surya Dharma. 2005. *Manajemen Kinerja*. Pustaka Pelajar, Jakarta
- Sugiyono. 2008. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta : Bandung
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta : Bandung
- Rivai. Veithzal 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Rivai. Veithzal 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada, Jakarta

Rafianto J. 2006. *Produksi Dan Kesempatan Kerja*. LSI. Jakarta

Riduwan. 2006. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis Cetakan 4*. Alfabeta. Bandung

Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT