

ABSTRAK

Sutanti A. Ali. 2013. *Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Di SMP Negeri 1 Tinangkung Utara*. Skripsi. Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo 2013. Pembimbing I, Dr. Hj. Nina Lamatenggo, SE, M.Pd dan Pembimbing II, Besse Marhawati, S.Pd, M.Pd

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mendiskripsikan kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru Di SMP 1 Tinangkung Utara. 2) untuk mengetahui kepemimpinan kepala sekolah sebagai manajer dalam meningkatkan kinerja guru Di SMP 1 Tinangkung Utara. 3) untuk mengetahui kepemimpinan kepala sekolah sebagai supervisor dalam meningkatkan kinerja guru Di SMP 1 Tinangkung Utara. 4) untuk mengetahui kepemimpinan kepala sekolah sebagai edukator dalam meningkatkan kinerja guru Di SMP 1 Tinangkung Utara.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kualitatif. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan bahwa pada dasarnya kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru Di SMP Negeri 1 Tinangkung Utara Kec. Tinangkung Kab. Banggai Kepulauan khususnya pada guru – guru sudah dilakukan dengan cukup baik. Hal ini dibuktikan dengan beberapa aspek penilaian yang menunjukkan bahwa peningkatan kinerja guru sudah cukup baik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru khususnya di SMP Negeri 1 Tinangkung Utara yaitu (1) memberikan ruang yang bebas bagi setiap guru untuk mengikuti kegiatan-kegiatan dalam meningkatkan kinerja baik itu lingkungan sekola maupun ditingkat kecamatan, kabupaten dan provinsi; (2) guru diberikan kesempatan bagi kepala sekolah untuk mengikuti kegiatan-kegiatan, diklat workshop ataupun kegiatan lainnya yang berhubungan dengan peningkatan kemampuan guru dalam rangka melaksanakan tugas dan tanggung jawab guru secara profesional; (3) guru diberikan kesempatan oleh kepala sekolah untuk meningkatkan atau mengembangkan pendidikan yang lebih tinggi.

Berdasarkan hasil penelitian diatas, disarankan kepala sekolah memberikan arahan atau motivasi kepada guru yang memiliki kemampuan rendah dalam mengajar hal ini untuk meningkatkan kinerjanya. Selanjutnya hasil penelitian ini bisa menjadi acuan dan masukan peneliti dan peneliti lain yang ingin melakukan penelitian yang relevan dengan penelitian ini.

Kata kunci : *Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kinerja Guru*