

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapatlah penulis menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru khususnya di SMP Negeri 1 Tinangkung Utara yaitu dengan: Memberikan ruang yang bebas bagi setiap guru untuk mengikuti kegiatan- kegiatan dalam meningkatkan kinerja baik itu lingkungan sekolah maupun ditingkat kecamatan, kabupaten dan provinsi; *Kedua*, Guru diberikan kesempatan bagi kepala sekolah untuk mengikuti kegiatan – kegiatan, diklat workshop ataupun kegiatan lainnya yang berhubungan dengan peningkatan kemampuan guru dalam rangka melaksanakan tugas dan tanggung jawab guru secara profesional; *Ketiga*, Guru diberikan kesempatan oleh kepala sekolah untuk meningkatkan atau mengembangkan pendidikan yang lebih tinggi.
2. Merencanakan program supervisi akademik kepada setiap guru dalam rangka meningkatkan profesionalisme guru, dan Kepala sekolah memberikan bimbingan dan arahan terhadap guru berkaitan dengan kinerja guru, Dan memberikan penilaian terhadap guru seteh mendapat bimbingan dan arahan dari kepala sekolah. Seandainya upaya itu tidak berhasil guru diberikan kesempatan untuk mengikuti kegiatan – kegiatan yang ada di semua tingkat

kegiatan – kegiatan dan mengikuti program sertifikasi guru – guru menjadi guru profesional.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka sehubungan dengan hasil penelitian ini penulis dapat memberikan beberapa saran, antara lain sebagai berikut:

1. Kiranya kepala sekolah memberikan arahan atau motivasi kepada guru yang memiliki kemampuan rendah dalam mengajar hal ini untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Dengan selainya skripsi ini bisa menjadi bahan bacaan bagi mahasiswa lain guna menambah khasana pengetahuan tentang kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru.
3. Bagi mahasiswa lain, peneliti ini bisa menjadi rujukan untuk melakukan penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan penelitian ini.