

ABSTRAK

MAHMUD RIVALI. 131 409 088, Tahun 2013 “Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja guru”. Program Studi Manajemen Pendidikan Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Drs. H. Muhammad Polinggapo, S.Sos. M.Pd dan Pembimbing II Dr. Arwildayanto, S.Pd. M.Pd. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui motivasi kerja guru dan kinerja guru, serta ingin mengetahui apakah terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja guru di SMK Negeri I Kota Gorontalo. Yang menjadi Sampel dalam penelitian ini adalah jumlah guru-guru di SMK Negeri I Kota Gorontalo yaitu berjumlah 30 orang guru.

Penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki nilai rata-rata 50,7 di kategorikan tinggi, dalam pengujian Chi-kuadrat berasumsi bahwa jika $X^2_{hitung} \leq X^2_{tabel}$, artinya data berdistribusi normal. Dan hasil kinerja guru memiliki nilai rata-rata 61,7 di kategorikan sangat tinggi, dalam pengujian Chi-kuadrat berasumsi bahwa jika $X^2_{hitung} \leq X^2_{tabel}$, artinya data berdistribusi normal. Untuk pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara variabel motivasi kerja dengan kinerja guru di SMK Negeri I Kota Gorontalo, yang ditunjukkan oleh persamaan linier $Y = 52,64 + 0,18X$. Hal itu berarti bahwa setiap kenaikan satu skor motivasi kerja (X) dapat menyebabkan kenaikan skor kinerja guru (Y) sebesar 0,18 pada konstanta 52,64. Hal ini menunjukkan, apabila terjadi perubahan pada indikator motivasi kerja, maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata indikator kinerja guru.

Kata kunci: *motivasi kerja, kinerja guru.*

ABSTRACT

MAHMUD Rival. 131 409 088, in 2013 "Work Motivation Relationship With teacher performance". Program Management Studies Educational Administration Department of Education Faculty of Education, State University of Gorontalo. I Pembimbing Drs. H. Muhammad Polinggapo, Sos. Dr M Ed and Supervisor II. Arwildayanto, S.Pd. M.Pd. This study was conducted in order to determine the motivation of teachers and teacher performance, and want to know whether there is a relationship between work motivation with the performance of teachers in SMK City Gorontalo. Yang a sample in this study is the number of teachers at SMK Gorontalo City which amounted to 30 teachers.

Research shows that the variables of work motivation has an average value of 50.7 in the high categorized, the Chi-square test assumes that if $X^2_{hitung} \leq X^2_{tabel}$, meaning that the data are normally distributed. And the results of the performance of teachers have an average value of 61.7 in very high categorized, the Chi-square test assumes that if $X^2_{hitung} \leq X^2_{tabel}$, meaning that the data are normally distributed. To test the hypothesis shows that there is a relationship between the variables of work motivation with the performance of teachers in SMK Gorontalo City, which is indicated by the linear equation $Y = 52.64 + 0.18 X$ That means that any increase in the work motivation score (X) can cause an increase in teacher performance score (Y) constant of 0.18 at 52.64. This shows, if there is a change in the indicators of work motivation, it will be followed by changes in the average indicator of teacher performance.

Keywords: motivation, teacher performance.