

## ABSTRAK

Elvianti Pakaya, 2013. *Evaluasi Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango. Skripsi*, Strata I. Jurusan Manajemen Pendidikan. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I, Prof. Dr. Hi. Ansar, S.pd, M.Si Pembimbing II Dr.Hj. Nina Lamatenggo, SE, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Perencanaan Program Kepegawaian, 2) Pelaksanaan Program Kepegawaian, 3) Evaluasi Program Kepegawaian. Desain Penelitian ini bersifat studi evaluasi dengan jenis deskriptif menggunakan model evaluasi goal attainment.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kinerja kepegawaian dilihat dari sisi perencanaan program sudah cukup baik ditinjau dari aspek penyusunan rencana program, tujuan program, sasaran program, identifikasi sasaran program, indikator kinerja kegiatan, maupun target pencapaian program dimana jawaban dari tiap informan yang dipersentasikan untuk satu indikator diperoleh 78% yang artinya belum memenuhi semua kriteria. 2) Kinerja kepegawaian dilihat dari sisi pelaksanaan program sudah baik ditinjau dari aspek kegiatan perencanaan kepegawaian, Pembinaan kepegawaian, Ketatausahaan kepegawaian, Pengembangan profesi, Penunjang tugas kepegawaian karena di beberapa aspek telah memenuhi semua kriteria. 3) Kinerja kepegawaian dilihat dari sisi evaluasi program sudah baik ditinjau dari aspek pelaporan pelaksanaan pengangkatan dalam jabatan, pengajuan usul penetapan angka kredit, cara pengajuan usul penetapan angka kredit, penetapan angka kredit, penyesuaian dalam jabatan, pengajuan usul pengangkatan dalam jabatan karena telah memenuhi semua kriteria.

Disarankan: 1) Pimpinan Dinas Pendidikan melakukan evaluasi kinerja pegawai secara bertahap dan berkesinambungan agar kinerja menjadi sangat baik. 2) Pegawai bisa lebih efektif, semangat, dan disiplin dalam bekerja khususnya melayani masyarakat (kepala sekolah, pengawas, atau guru) agar guru merasa terbantu dengan pelayanan yang ada serta kinerja dapat digambarkan menjadi lebih baik. 3) Pegawai dan Kepala Dinas Pendidikan saling membantu dalam melakukan perbaikan dan tindak lanjut pada masalah-masalah yang terjadi terkait dengan kinerja pegawai .

***Kata kunci: Evaluasi, Kinerja pegawai***