

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil Penelitian dan pembahasan sebelumnya maka peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Kinerja kepegawaian dilihat dari perencanaan program telah dilaksanakan dengan baik.
2. Indikator kedua juga menggambarkan bahwa kinerja kepegawaian dilihat dari pelaksanaan program telah dilaksanakan dengan baik.
3. Pada tahap evaluasi program, dapat disimpulkan bahwa kinerja kepegawaian yang telah dilaksanakan dengan baik.

B. Saran

1. Kepala Dinas Pendidikan

Hendaknya pimpinan (kepala dinas) melakukan evaluasi kinerja terhadap pegawai secara berkesinambungan agar mutu pegawai menjadi sangat baik.

2. Pegawai Dinas Pendidikan

- a. Hendaknya pegawai bisa mengembangkan kemampuannya secara mandiri dan juga bisa mandiri dalam melakukan penilaian terhadap kinerjanya.
- b. Hendaknya pegawai dan pimpinan saling membantu dalam melakukan perbaikan dan tindak lanjut terhadap masalah-masalah yang terjadi dalam kinerja di instansi terkait.