

## ABSTRAK

**Sulastri Tangahu.** 2013. Analisis Rekrutmen dan Seleksi Kepala Sekolah Dasar Negeri di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Bolaang Mongondow Selatan. Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo, Fakultas Ilmu Pendidikan Jurusan Manajemen Pendidikan 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran yang riil mengenai Analisis Rekrutmen dan Seleksi Kepala Sekolah Dasar Negeri di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Bolaang Mongondow Selatan. Penelitian ini dikatakan sebagai penelitian populasi, karena objek yang diteliti kurang dari 100, sehingga menjadi sampel dalam penelitian adalah diambil seluruh kepala sekolah Dasar Negeri di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Bolaang Mongondow Selatan yang berjumlah 63 orang, pengumpulan data dilakukan melalui kegiatan angket, observasi dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah deskriptif dengan tehnik persentase. Dalam arti bahwa setiap butir soal dalam angket dibuatkan dalam tabel untuk memperoleh gambaran persentase yang dicapai dalam angket setiap indikator maupun masing-masing alternatif jawaban.

Hasil penelitian menunjukan bahwa secara umum bahwa analisis rekrutmen dan seleksi kepala sekolah Dasar Negeri Di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah raga Kabupaten Bolaang Mongondow Selatan berada pada kategori sangat tidak efektif. Perolehan persentase ini merupakan akumulasi dari: (1) Analisis rekrutmen dan seleksi kepala sekolah dasar negeri dalam proses rekrutmen kepala sekolah berada pada kategori sangat tidak efektif (2) Analisis rekrutmen dan seleksi kepala sekolah dasar negeri dalam prosedur rekrutmen kepala sekolah berada pada kategori sangat tidak efektif

Untuk itu disarankan sebagai berikut: (1) Untuk Dinas pendidikan dapat memberikan informasi dalam pengangkatan kepala sekolah khususnya kepala sekolah dasar benar-benar di analisis berdasarkan tugas dan kompetensi yang ditetapkan sesuai dalam peraturan menteri dan ketentuan-ketentuan yang berlaku (2) Untuk pihak dalam pengambil kebijakan agar dapat mengangkat kepala sekolah benar-benar di seleksi sesuai dengan syarat-syarat yang ditetapkan. (3) Untuk kepala sekolah agar dapat meningkatkan kinerja sebagai pemimpin dapat menerapkan prinsip-prinsip manajemen dalam kepemimpinan.

Kata Kunci : *Rekrutmen, Seleksi, Kepala Sekolah*