

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang diuraikan dalam bab IV dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Nilai koefisien korelasi yang diperoleh menunjukkan bahwa antara kepemimpinan dan tingkat disiplin karyawan memiliki hubungan yang positif dan sangat kuat.
2. Disiplin karyawan dipengaruhi oleh sikap dan perilaku kepemimpinan yang baik dalam membina dan mendidik para karyawannya untuk meningkatkan disiplinnya. Sehingga sesuai dengan nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa kepemimpinan pada KUD "HIKMAT" Kecamatan Kota Utara Kota Gorontalo mempunyai pengaruh yang cukup besar atau sangat signifikan terhadap tingkat partisipasi anggotanya.

5.2 Saran

Mengacu pada hasil penelitian yang telah diperoleh, maka dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Setelah melihat adanya kepemimpinan KUD "HIKMAT" yang memiliki kategori "Baik" dalam meningkatkan partisipasi anggotanya maka secara umum disarankan kepada ketua koperasi untuk lebih memperhatikan indikator-indikator yang mempengaruhi anggota dan karyawannya, terutama pada sikap dan perilaku kedisiplinan, ketekunan dan ketepatan

waktu sehingga akan memberikan dorongan untuk mau bekerja secara optimal dan peningkatan kualitas kerja yang baik.

2. Dengan berdasarkan hasil penelitian, maka perlu disarankan kepada pengurus dan karyawan serta anggotanya untuk lebih objektif dalam menentukan calon pemimpin yang lebih peduli terhadap para karyawannya, sehingga dampak kinerja ini akan lebih meningkat pada masa yang akan datang terutama dalam hal meningkatkan disiplin mereka.
3. Hendaknya pemimpin KUD "HIKMAT" membagi habis tugas sesuai dengan uraian tugas (*job description*) yang harus diberikan kepada para anggota dan karyawannya sehingga setiap anggota dan karyawan tahu betul apa yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya.