

## **ABSTRAK**

**HERI IRAWAN TOANA NIM 211 407 068** “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sumalata Kabupaten Gorontalo Utara”. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo dibawah bimbingan Rafli Hinelu, S.Pd. M.Si dan Moh. Agussalim Monoarfa, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sumalata Kabupaten Gorontalo Utara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode Penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel berjumlah 20 orang. Sedangkan analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah dilihat dari koefisien determinasi untuk Kepemimpinan memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap peningkatan Kinerja Pegawai. Kontribusi Kepemimpinan menjelaskan tentang gaya kepemimpinan Partisipasi, Delegasi. Sedangkan sisanya menjelaskan variabel lainnya yang tidak di desain dalam penelitian ini. Sehingga hipotesis yang berbunyi ” diduga ada Pengaruh Antara Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Sumalata Kabupaten Gorontalo Utara” diterima.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.**