

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

- 5.1.1 Di lihat dari perhitungan koefisien regresi dengan menggunakan uji t diperoleh bahwa berada t_{hitung} di luar daerah penerimaan H_0 , atau menolak H_0 dan menerima H_1 sehingga dapat disimpulkan bahwa koefisien regresi Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
- 5.1.2 Dilihat dari koefisien determinasi untuk Kepemimpinan memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap peningkatan Kinerja Pegawai. Kontribusi Kepemimpinan menjelaskan tentang gaya kepemimpinan Telling, Selling, Participating, Delegating. Sedangkan sisanya menjelaskan variabel lainnya yang tidak di desain dalam penelitian ini. Sehingga hipotesis yang berbunyi " diduga ada pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil pada Kantor Camat Kecamatan Sumalata Kabupaten Gorontalo Utara" diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah di uraikan di atas, berikut ini akan dikemukakan beberapa saran yang dianggap relevan dengan penelitian. Saran tersebut antara lain:

5.2.1 Bagi pimpinan Kantor Camat Kecamatan Sumalata agar kiranya kepemimpinan yang telah diterapkan dapat dilakukan lebih efektif karena telah terbukti memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja pegawai.

5.2.2 Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan peneliti lanjutan, yang kemudian di harapkan dapat menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga dapat menambah wawasan lebih luas.

