

ABSTRAK

Idraf Daud. 211 408 063. Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo (dibimbing oleh Bapak Imran R. Hambali, S.Pd, SE, MSA Selaku Pembimbing I dan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si Selaku Pembimbing II) Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo 2013.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan memperoleh informasi dan penjelasan tentang bagaimana kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo, penelitian ini dengan menggunakan metode penelitian kualitatif yaitu metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada kondisi objek alamiah, dimana peneliti adalah sebagai instrument kunci, teknik pengumpulan data dilakukan secara gabungan, analisis data bersifat induktif. Prosedur pengumpulan data melalui teknik observasi, penyebaran angket, pedoman wawancara dan dokumentasi sehingga data yang dikumpulkan benar-benar akurat berdasarkan fakta-fakta yang ada sesuai kebutuhan peneliti. Analisa data yang dilakukan melalui empat langkah yaitu data reduction, data display, conclusion, dan verifikasi data.

Hasil penelitian menunjukkan Kinerja Pegawai Pada kantor Camat Paguyaman dilihat dari prestasi kerja, disiplin, kreativitas kerja, kerjasama sama dan tanggung jawab belum maksimal perlu pembenahan dan peningkatan demi menunjang kinerja pegawai yang ada. Untuk itu perlu adanya upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai, yaitu pemberian kesempatan serta dorongan untuk mengembangkan karier, disiplin terhadap aturan untuk mencapai efisiensi dan efektivitas organisasi yang tinggi, pemberian penghargaan atas jasa atau kesetiaan terhadap organisasi baik material maupun immaterial.

