

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Simpulan**

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Perstasi kerja pegawai yang mampu harus dibangun dan dipupuk sehingga bisa membangkitkan semangat dan meningkatkan kinerja pegawai itu sendiri.
2. Disiplin pegawai yang ada di Kantor Camat Paguyaman yang masih kurang, masih banyak pegawai yang datang terlambat sehingga banyak pekerjaan menumpuk dan perlu segera diselesaikan.
3. Kreativitas Kerja pegawai yang masih perlu dibenahi banyak pekerjaan yang sering tertunda akibat tak ada inovasi ataupun kurangnya kreatifitas pegawai dalam melaksanakan tugas yang dijalankan.
4. Kerjasama Pegawai yang belum sepenuhnya berjalan dengan baik tak ada saling mendukung dalam bekerja sehingga penyelesaian pekerjaan pun sering kali mengalami hambatan.
5. Tanggung Jawab dalam bekerja harus bisa dipegang oleh semua pegawai sehingga pekerjaan bisa berjalan dengan maksimal.

## 5.1 Saran

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai pimpinan harus memonitor kinerja pegawai dengan cara memberikan umpan balik yang secara terus menerus dan memberikan penilaian langsung terhadap kinerja pegawai.
2. Faktor-faktor yang berpengaruh langsung terhadap pencapaian kinerja harus bisa ditingkatkan dengan cara memanfaatkan melalui pelatihan teknologi, memaksimalkan kualitas input atau material yang akan digunakan, memaksimalkan kualitas fisik yang meliputi kelamtn kerja, penataan ruangan dan kebersihan ataupun memelihara budaya organisasi yang telah ada sebelumnya.
3. Dalam upaya peningkatan kinerja pegawai pimpinan harus bisa memotivasi pegawai dengan melihat kebutuhan yang diperlukan oleh pegawai dan harus bisa memberikan contoh yang positif agar bisa diikuti oleh pegawainya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2003.** *Prosedur Penelitian (Suatu Penelitian Praktek)*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Atmosoeprapto, K. 2001.** *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaana*, Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- Darma, dan Yanuar. 2002.** *Performance Manajemen (Terjemanahan)*., Jakarta: Gramedia.
- Ilyas, Yaslis, 2001.** *KinerjaTeori, Penilaian dan Penelitian*, Jakarta : Universitas Indonesia.
- Gie Liang The. 1999.** *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta : Liberti.
- Hasibuan, Malayu. 2001.** *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Haji Masagung.
- Maleong, Lexi. 2005.** *Metedologi Penelitian Kualitatif*, Bandung : Rosda Karya.
- Mangkunegara. 2005.** *Manajemen SDM dalam Perusahaaan*, Bandung : Remaja Rosda Karya.
- Mulyasa. 2003.** *Menjadi Kepala Sekolah Profesional, Dalam Konteks Menyesukseskan MBS dan KBK*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Soekarno. 2002.** *Sistem pengendalian Manajemen, Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Sugiyono, 2007.** *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta Bandung
- Suharsimi, Arikunto, 2003.** *Manajemen*. Jakarta : Rineke Cipta.
- Sulistiyani, Dkk. 2003.** *Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Tangkilisan, Hassel Nogi. 2005.** *Manajemen Publik*. Jakarta : Gramedia
- Timpe, Dale A. 1999.** *Penilaian Kinerja dan Standar Kinerja by Thomas C. Alwene*. Jakarta : PT. Gramedia Asri Media

[www.google.comhttp://host-ekonomi.blogspot.com/2008/08/modernisasi-menata-kinerja-membangun-html](http://www.google.comhttp://host-ekonomi.blogspot.com/2008/08/modernisasi-menata-kinerja-membangun-html)

[www.google.comhttp://prasasto.blogspot.com/2008/11/modernisasi-sdm-penilaian-kinerja-pns-html](http://www.google.comhttp://prasasto.blogspot.com/2008/11/modernisasi-sdm-penilaian-kinerja-pns-html)

[www.google.comhttp://teori-msdm.blogspot.com/2009/04/kepemimpinan-motivasi-kerja-dan-kinerja-html](http://www.google.comhttp://teori-msdm.blogspot.com/2009/04/kepemimpinan-motivasi-kerja-dan-kinerja-html)