

ABSTRAK

DODI PANELO “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Bongomeme Kabupaten Gorontalo”. Dibawah bimbingan Ibu Dra. Irina Popoi, S.Pd, M.Pd dan Ibu Badriyyah Djula, S.Pd, M.Pd). Program Studi Pendidikan Ekonomi Perkantoran, Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat bongomeme kabupaten gorontalo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode penelitian Kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi sederhana.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa antara Variabel X (Disiplin Kerja) dan Variabel Y (Kinerja Pegawai) memiliki pengaruh sehingga hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yaitu "Terdapat pengaruh positif antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai " dapat diterima. Hal ini berarti Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Bongomeme Kabupaten Gorontalo, Memiliki pengaruh yang positif yang mencapai 0.23 atau 36%, ini berarti bahwa sebesar 36% variasi yang terjadi pada peningkatan Kinerja Pegawai dipengaruhi oleh Disiplin Kerja Sedangkan sisanya 64% dipengaruhi oleh variabel lain seperti, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi.

Kata kunci : Disiplin kerja, Kinerja pegawai