

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian berupa pengujian dan analisis statistic maupun pembahasan data yang diperoleh dari lapangan penelitian tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Camat Bongomeme Kabupaten Gorontalo diperoleh nilai hasil uji koefisien regresi variabel disiplin kerja sebesar 2,96, dengan nilai-tabel pada tingkat kepercayaan 95% dan derajat bebas sebesar $n-k-1=29-1-1=27$ adalah sebesar 2.05. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien regresi untuk variabel disiplin kerja telah signifikan. Sehingga peneliti menyimpulkan bahwa disiplin kerja pada kantor Camat Bongomeme Kabupaten Gorontalo kepada pegawai berada pada kategori kuat. Data tersebut didukung dengan nilai koefisien determinasi diperoleh nilai R-Square sebesar 0.36. Nilai ini berarti bahwa sebesar 36 % variabilitas mengenai kinerja pegawai pada kantor Camat Bongomeme Kabupaten Gorontalo dipengaruhi oleh disiplin kerja yang dimiliki, sedangkan sisanya sebesar 64 % dipengaruhi oleh variabel lain seperti, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi.

5.2 Saran

Memperhatikan disiplin para yang ditunjukkan oleh para pegawai itu merupakan aspek dalam memacu peningkatan kinerja yang baik, sehingganya peneliti dapat menyarankan disiplin yang sudah ada dapat dipertahankan atau lebih ditingkatkan lagi dengan memperhatikan aspek-aspek lain yang nantinya dapat memberi dampak pada peningkatan kinerja pegawai pada kantor Camat Bongomeme Kabupaten Gorontalo. Disamping juga disiplin yang baik akan dapat memberikan pelayanan yang lebih baik kepada masyarakat dan keberhasilan organisasi Pemerintahan Kecamatan dalam melaksanakan pembangunan bisa tercapai sesuai dengan dengan harapan masyarakat. Selanjutnya untuk aspek lainnya yang belum sempat diteliti oleh peneliti dapat dilanjutkan oleh peneliti selanjutnya.