

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, maka penelitian mengenai Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Prov. Gorontalo dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) pada Dinas Kesehatan Prov. Gorontalo berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Tunjangan Kinerja Daerah secara efektif dan efisien mempunyai hubungan yang nyata terhadap kinerja pegawai. Hal ini dinyatakan dengan persamaan regresi. Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar **76,5 %** variabilitas mengenai kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Prov. Gorontalo dapat diterangkan oleh sistem pemberian Tunjangan Kinerja Daerah yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar **23,5%** dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Dinas Kesehatan Prov. Gorontalo agar lebih memperhatikan kesejahteraan pegawai. selain Tunjangan Kinerja Daerah, pemberian kendaraan operasional, promosi jabatan, serta perumahan untuk Pegawai Negeri Sipil diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Amins, Ahmad. 2012. *Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: LaksBang PRESSindo
- Amstrong, Michael dan Murlis Helen. 1995. *Salary administration*, 3rd. Rochmulyati, H. (penerjemah). *Administrasi gaji*. LPPM dan PT Pustaka Binaman pressindo. Jakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2000. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Yogyakarta: Rineka Cipta
- Bernardian, John H and Joyce E.A Russell, 1995. *Human resources management: an experiential approach*; McGraw-Hill Book Company, Inc., New York.
- Blumberg, M. And Charles D. Pringle. 1982. The missing opportunities in organizational research: Some implications for a theory of work performance. *Academy of Management Review*, Vol.7 No.4 Hal 560-569
- BPKP. 2000. *Akuntabilitas Instansi Pemerintah*; Pusat Dan Pelatihan Pengawasan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan
- Casmiwati, D. 2004. *Sistim kompensasi pns di indonesia*, Sulistiyani (ed.), Memahami good governance dalam perspektif sumber daya manusia, Gava Media, Yogyakarta. 231-232
- Gouzali, Saydam. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, jilid 2. Jakarta: Gunung Agung

- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE
- Ichsan, Achmad Fahrudin. 2009. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Malang*. Malang
- Kadarisman M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Pertama, PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mahmudi. 2007. *Manajemen kinerja sektor publik*. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.
- Mahsun, Mohamad. 2006. *Pengukuran kinerja sektor publik*, BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta
- Mathis, R.L dan Jackson, J.H. 2006. *Human Resource Management*, 10nd .Angelica, D. (penerjemah). manajemen sumber daya manusia. Salemba Empat. Jakarta.
- Nawawi, H. 2005. *Manajemen strategik: organisasi non profit bidang pemerintahan*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Pangabean, Mutiara, S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Jakarta: Ghalia Indonesia

Prawirosentono, S. 1999. *Manajemen sumberdaya manusia kebijakan kinerja karyawan: kiat membangun organisasi kompetitif menjelang perdagangan bebas dunia*. BPFE. Yogyakarta.

Retnowati Nova., Widia M. Erma. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Bandung: Karya Putra Darwati

Riduan., Sunarto. 2010. *Pengantar Statistika*. Bandung: Alfabeta

Robert, Bacal. 2005. *Performance Manajement*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama

Smith Mcneese, 1996, *Increasing Employee Productivity Job Satisfaction And Organizational Commitment Hospital Health Services Administration Summer 1996 41 2 Essays and Term Papers*.
<http://www.studymode.com/subjects/mcneese-smith-d-1996-increasing-employee-productivity-job-satisfaction-and-organizational-commitment-hospital-health-services-administration-summer-1996-41-2-page1.html>

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

Sujatmoko, Koko. 2007. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada Departemen Operasional Pemasaran Dunkin' Donuts cabang arteri Jakarta, Jakarta*

Wibowo, 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada

Widodo, J. 2006. *Membangun birokrasi berbasis kinerja*, Bayumedia Publishing. Malang.

Peraturan Pemerintah RI Nomor 105 Tahun 2000 Tentang *Pengelolaan dan Pertanggung jawaban Keuangan Daerah*.

Peraturan Pemerintah RI Nomor 58 Tahun 2005 Tentang *Pengelolaan Keuangan Daerah.*

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 *Tentang Perubahan PERMENDAGRI Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.*

Peraturan Gubernur. 2013. *Peraturan Gubernur Gorontalo Nomor 03 Tahun 2013 Tentang Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) Tahun Anggaran 2013*

Lampiran: 1

Kuesioner

Judul Skripsi:
**Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo**

Data Responden

Berikan tanda silang (X) pada pertanyaan berikut ini :

1. Jenis kelamin:
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan

2. Usia
 - a. Dibawah 29 tahun
 - b. 29 tahun – 39 tahun
 - c. 40 tahun – 50 tahun
 - d. 51 tahun ke atas

3. Status perkawinan:
 - a. Belum menikah
 - b. Menikah
 - c. Janda
 - d. Duda

4. Pendidikan:
 - a. SLTA
 - b. Diploma
 - c. S1
 - d. S2
 - e. S3

5. Pengalaman kerja di tempat kerja sekarang
 - a. Di bawah 5 tahun
 - b. 6 tahun – 10 tahun
 - c. 11 tahun – 15 tahun
 - d. 16 tahun ke atas

6. Jabatan/Bagian/Unit Kerja : _____

Petunjuk Pengisian

Pada setiap pertanyaan atau pernyataan disediakan lima butir jawaban. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar. Anda dipersilahkan memberi tanda silang (X) di sebelah kiri pilihan jawaban (a, b, c, d, e) yang paling sesuai dengan pendapat anda.

• TUNJANGAN KINERJA PEGAWAI (TKD)

1. Kehadiran Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas dalam 1 (satu) periode penilaian TKD:
 - a. Tidak pernah tidak hadir
 - b. 1-2 kali tidak hadir
 - c. 3-4 kali tidak hadir
 - d. 5-6 kali tidak hadir
 - e. 7 kali atau lebih tidak hadir
2. Kepatuhan Bapak/Ibu pada jam kerja dalam melaksanakan tugas:
 - a. Tidak pernah terlambat/pulang cepat
 - b. 1-2 kali terlambat/pulang cepat
 - c. 3-4 kali terlambat/pulang cepat
 - d. 5-6 kali terlambat/pulang cepat
 - e. 7 kali atau lebih terlambat/pulang cepat
3. Kehadiran Bapak/Ibu pada kegiatan-kegiatan yang diwajibkan oleh Pemerintah Provinsi Gorontalo
 - a. Selalu hadir
 - b. 1-2 kali tidak hadir
 - c. 3-4 kali tidak hadir
 - d. 5-6 kali tidak hadir
 - e. 7 kali atau lebih tidak hadir
4. Menurut Bapak/ Ibu , bentuk tunjangan (TKD) yang diterima sesuai dengan disiplin yang sudah ditentukan
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
5. Menurut Bapak/Ibu, dalam melaksanakan tugas pokok sesuai dengan aturan yang berlaku?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai

6. Menurut Bapak/Ibu, dalam melaksanakan tugas sesuai dengan perintah pimpinan atau atasan?
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
7. Dalam melaksanakan tugas yang diperintahkan pimpinan/atasan, Bapak/Ibu mengalami kendala atau hambatan?
 - a. Tidak pernah
 - b. Pernah
 - c. Ragu-ragu
 - d. Kadang-kadang
 - e. Selalu

8. Menurut Bapak/Ibu, bentuk tunjangan (TKD) yang diterima sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
9. Menurut Bapak/Ibu kerjasama suatu pekerjaan atau tugas yang dilaksanakan dengan teman dalam satu seksi atau program
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
10. Menurut Bapak/Ibu dalam kerjasama suatu pekerjaan dengan lintas program
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik
11. Menurut Bapak/Ibu bagaimana kerjasama pekerjaan atau tugas dengan lintas sektor atau instansi lain?
 - a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Kurang baik
 - e. Tidak baik

12. Menurut Bapak/Ibu, bentuk tunjangan (TKD) yang diterima sesuai dengan nilai kerjasama yang diberikan
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
13. Dalam mengerjakan tugas, apakah Bapak/Ibu memberikan ide/gagasan yang lebih baik dalam menunjang tugas sehingga lebih optimal?
 - a. Sangat sering
 - b. Sering
 - c. Ragu-ragu
 - d. Kadang-kadang
 - e. Tidak pernah
14. Dalam mengerjakan tugas, apakah Bapak/Ibu memberikan cara yang lebih baik dalam menunjang tugas sehingga lebih optimal?
 - a. Sangat sering
 - b. Sering
 - c. Ragu-ragu
 - d. Kadang-kadang
 - e. Tidak pernah
15. Dalam mengerjakan tugas, apakah Bapak/Ibu memberikan prosedur kerja yang lebih baik dalam menunjang tugas sehingga lebih optimal?
 - a. Sangat sering
 - b. Sering
 - c. Ragu-ragu
 - d. Kadang-kadang
 - e. Tidak pernah
16. Menurut Bapak/Ibu, bentuk tunjangan (TKD) yang diterima sesuai dengan nilai Inovasi yang diberikan
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
17. Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas sesuai waktu yang direncanakan
 - a. Melampaui target yang telah direncanakan
 - b. Mampu melaksanakan sampai 90 %
 - c. Mampu melaksanakan 80 % - 89 %
 - d. Mampu melaksanakan 70 % - 79 %
 - e. Mampu melaksanakan < 70 %

18. Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas mencapai realisasi fisik yang ditentukan
 - a. Melampaui target yang telah direncanakan
 - b. Mampu melaksanakan sampai 90 %
 - c. Mampu melaksanakan 80 % - 89 %
 - d. Mampu melaksanakan 70 % - 79 %
 - e. Mampu melaksanakan < 70 %
19. Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas mencapai realisasi anggaran yang ditentukan
 - a. Melampaui target yang telah direncanakan
 - b. Mampu melaksanakan sampai 90 %
 - c. Mampu melaksanakan 80 % - 89 %
 - d. Mampu melaksanakan 70 % - 79 %
 - e. Mampu melaksanakan < 70 %
20. Menurut Bapak/Ibu, bentuk tunjangan (TKD) yang diterima sesuai dengan nilai Produktifitas kerja yang diberikan
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai

- **KINERJA PEGAWAI/ APARATUR**

1. Menurut Bapak/Ibu, hasil pekerjaan sesuai dengan yang diharapkan
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
2. Menurut Bapak/Ibu, hasil pekerjaan sesuai dengan tujuan yang diharapkan
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
3. Menurut Bapak/Ibu, kualitas pekerjaan sesuai dengan yang diharapkan
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak sesuai
 - e. Sangat tidak sesuai
4. Jumlah pekerjaan Bapak/Ibu sangat banyak
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
5. Jumlah pekerjaan yang Bapak/Ibu selesaikan sesuai dengan volume pekerjaan.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
6. Jumlah pekerjaan setiap pegawai berbeda antara satu dengan yang lainnya.
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
7. Bapak/Ibu cakap dan terampil dalam melaksanakan pekerjaan
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju

- c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
8. Dalam melaksanakan pekerjaan, Bapak/Ibu memperhatikan jadwal yang sudah direncanakan
- a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
9. Setiap pekerjaan/kegiatan melewati jadwal/waktu yang ditentukan
- a. Tidak pernah
 - b. Pernah
 - c. Kadang-kadang
 - d. Sering
 - e. Sangat sering
10. Setiap pekerjaan/kegiatan, Bapak/Ibu melibatkan SDM yang ada
- a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
11. Setiap pekerjaan/kegiatan, Bapak/Ibu menggunakan fasilitas, sarana dan prasarana yang ada
- a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
12. Setiap pekerjaan/kegiatan, Bapak/Ibu menyesuaikan dengan anggaran yang tersedia.
- a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
13. Apakah Bapak/Ibu dalam melaksanakan suatu pekerjaan sering melakukan kesalahan?
- a. Tidak pernah
 - b. Pernah
 - c. Kadang-kadang
 - d. Sering

- e. Sangat sering
13. Bapak/Ibu didalam melaksanakan pekerjaan/kegiatan diawasi oleh pimpinan
- a. Tidak pernah
 - b. Pernah
 - c. Kadang-kadang
 - d. Sering
 - e. Sangat sering
15. Sebelum dan sesudah pekerjaan dilaksanakan, Bapak/Ibu melapor pada pimpinan.
- a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

Lampiran 2

VARIABEL TUNJANGAN KINERJA DAERAH
VARIABEL X

No. Resp	Item Pertanyaan atau Pernyataan																				Jlh
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	3	3	3	4	4	3	2	3	4	2	3	2	2	2	4	2	2	3	3	2	56
2	3	3	4	4	3	3	4	2	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	66
3	3	4	3	5	4	4	3	2	4	5	4	3	4	3	5	2	2	5	3	2	70
4	4	4	5	4	5	5	4	4	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	77
5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	81
6	4	3	5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	3	5	4	5	2	79
7	3	5	3	4	5	5	3	3	4	4	4	3	3	3	4	5	4	3	4	2	74
8	4	4	4	4	5	5	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
9	3	3	3	3	5	2	4	3	3	3	3	4	3	4	5	4	4	4	3	1	67
10	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4	3	90
11	4	4	4	3	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	2	5	4	4	4	77
12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	5	4	4	4	5	3	77
13	4	4	1	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	81
14	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4	2	4	3	5	1	68
15	4	4	4	3	4	4	3	1	3	5	3	3	3	4	4	3	3	3	4	1	66
16	4	3	4	3	5	3	4	2	3	2	4	3	3	4	5	4	5	4	5	4	74
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	1	4	4	4	3	79
18	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	1	83
19	5	5	4	5	4	5	5	5	5	2	3	1	4	1	1	1	4	5	3	2	70
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	4	92
21	3	4	4	4	4	4	3	5	3	1	3	4	3	3	3	4	3	1	1	4	64
22	4	4	3	3	4	4	3	4	3	2	3	4	4	5	5	5	4	3	4	3	74
23	3	2	3	3	2	3	2	3	4	1	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	59
24	3	3	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	74
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
26	4	4	4	4	4	4	1	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	60
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	75
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
29	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	4	4	5	2	4	4	3	70
30	4	3	4	4	4	3	4	4	3	1	3	3	4	4	4	1	4	5	3	4	69
31	4	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	4	4	4	5	5	1	4	5	5	86
32	4	3	3	3	4	5	4	4	3	2	5	3	4	4	4	2	1	1	3	4	66

Lampiran 3

VARIABEL KINERJA PEGAWAI
VARIABEL Y

No. Resp	Item Pertanyaan atau Pernyataan															Jlh
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	3	3	3	4	4	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	39
2	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	2	2	3	2	44
3	3	4	3	5	4	4	3	4	4	3	2	2	2	4	4	51
4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	2	2	4	4	58
5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	5	5	4	3	4	64
6	4	3	5	5	5	4	4	4	4	5	2	5	3	4	4	61
7	3	5	3	4	5	5	3	3	3	4	2	4	4	3	3	54
8	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	3	4	5	62
9	3	3	3	3	5	2	4	3	3	3	1	2	3	3	3	44
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	2	5	5	4	67
11	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	55
12	3	4	4	4	5	5	4	3	3	5	3	1	3	3	3	53
13	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	3	5	1	5	4	63
14	4	3	3	4	5	5	3	3	3	5	1	1	1	3	3	47
15	4	2	4	3	2	4	3	4	3	4	1	1	1	4	3	43
16	5	4	5	5	5	5	3	5	4	5	4	2	2	5	4	63
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	58
18	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	1	4	4	5	4	64
19	5	3	4	4	5	4	3	4	4	3	2	1	2	4	4	52
20	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	4	67
21	4	3	3	4	5	4	3	4	4	5	1	1	1	4	4	50
22	3	3	3	4	5	3	3	3	3	5	1	1	1	3	3	44
23	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	1	1	3	3	43
24	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	55
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	1	1	1	4	4	51
26	4	4	4	2	4	4	2	2	3	3	2	1	1	2	3	41
27	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	49
28	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	49
29	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	2	2	2	3	4	49
30	4	4	3	5	4	4	4	3	4	2	1	1	2	3	4	48
31	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	1	1	1	5	4	56
32	1	2	2	4	4	4	4	4	5	4	1	1	2	4	5	47

Lampiran 4

DAFTAR HASIL PENELITIAN

No	X	Y	X²	Y²	XY
1	56	39	3136	1521	2184
2	66	44	4356	1936	2904
3	70	51	4900	2601	3570
4	77	58	5929	3364	4466
5	81	64	6561	4096	5184
6	79	61	6241	3721	4819
7	74	54	5476	2916	3996
8	80	62	6400	3844	4960
9	67	44	4489	1936	2948
10	90	67	8100	4489	6030
11	77	55	5929	3025	4235
12	77	53	5929	2809	4081
13	81	63	6561	3969	5103
14	68	47	4624	2209	3196
15	66	43	4356	1849	2838
16	74	63	5476	3969	4662
17	79	58	6241	3364	4582
18	83	64	6889	4096	5312
19	70	52	4900	2704	3640
20	92	67	8464	4489	6164
21	64	50	4096	2500	3200
22	74	44	5476	1936	3256
23	59	43	3481	1849	2537
24	74	55	5476	3025	4070
25	77	51	5929	2601	3927
26	60	41	3600	1681	2460
27	75	49	5625	2401	3675
28	74	49	5476	2401	3626
29	70	49	4900	2401	3430
30	69	48	4761	2304	3312
31	86	56	7396	3136	4816
32	66	47	4356	2209	3102

Lampiran 5:

Validitas Dan Reliabilitas TKD

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,902	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	3,5000	,94591	20
P2	3,3500	,74516	20
P3	3,4500	,94451	20
P4	3,1500	,81273	20
P5	3,3500	,98809	20
P6	3,3500	,74516	20
P7	3,3500	,87509	20
P8	3,7000	,86450	20
P9	3,0000	,79472	20
P10	3,3500	,98809	20
P11	3,0000	,85840	20
P12	3,4000	,59824	20
P13	2,8500	,93330	20
P14	3,2000	,83351	20
P15	3,5500	,60481	20
P16	2,8500	,98809	20
P17	3,2000	,69585	20
P18	3,3000	,86450	20
P19	3,3000	,92338	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	3,5000	,94591	20
P2	3,3500	,74516	20
P3	3,4500	,94451	20
P4	3,1500	,81273	20
P5	3,3500	,98809	20
P6	3,3500	,74516	20
P7	3,3500	,87509	20
P8	3,7000	,86450	20
P9	3,0000	,79472	20
P10	3,3500	,98809	20
P11	3,0000	,85840	20
P12	3,4000	,59824	20
P13	2,8500	,93330	20
P14	3,2000	,83351	20
P15	3,5500	,60481	20
P16	2,8500	,98809	20
P17	3,2000	,69585	20
P18	3,3000	,86450	20
P19	3,3000	,92338	20
P20	3,5000	1,00000	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	62,2000	95,432	,365	,902
P2	62,3500	94,766	,534	,898
P3	62,2500	91,776	,574	,896
P4	62,5500	93,103	,593	,896
P5	62,3500	93,082	,472	,899
P6	62,3500	95,924	,451	,899
P7	62,3500	91,713	,631	,895
P8	62,0000	95,053	,431	,900
P9	62,7000	94,853	,490	,899
P10	62,3500	93,818	,432	,901
P11	62,7000	96,642	,337	,903
P12	62,3000	94,537	,702	,895
P13	62,8500	91,292	,611	,895
P14	62,5000	91,632	,673	,894
P15	62,1500	97,713	,417	,900
P16	62,8500	89,082	,697	,892
P17	62,5000	95,632	,510	,898
P18	62,4000	95,621	,396	,901
P19	62,4000	87,937	,824	,889
P20	62,2000	90,274	,620	,895

Lampiran 6

. Validitas Dan Reliabilitas Kinerja Pegawai

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,892	15

Item Statistics

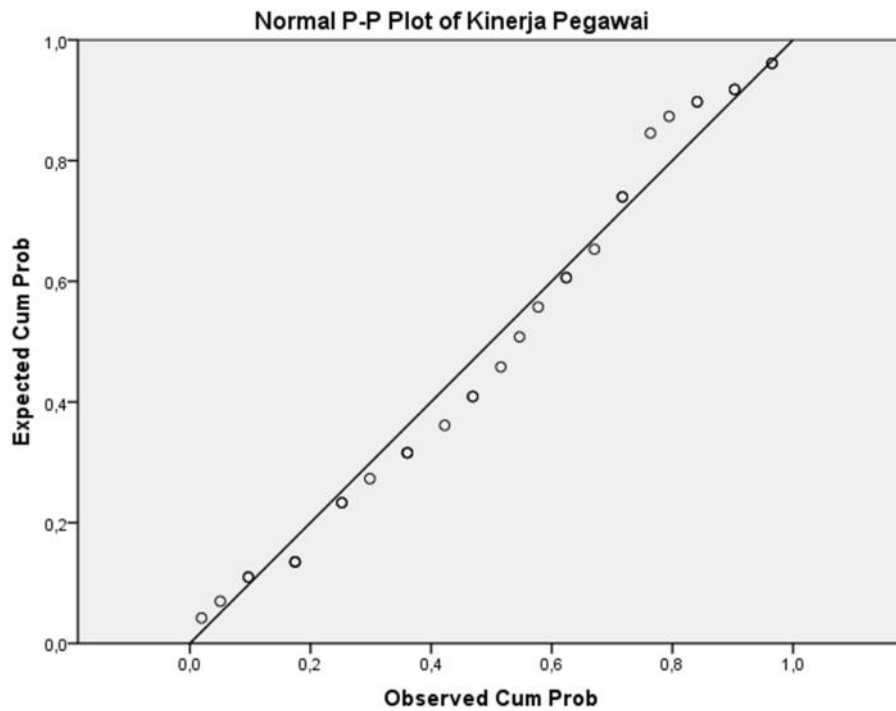
	Mean	Std. Deviation	N
P1	3,9500	,75915	20
P2	3,7500	,78640	20
P3	4,0500	,75915	20
P4	4,1500	,67082	20
P5	4,6000	,82078	20
P6	4,2500	,85070	20
P7	3,7500	,85070	20
P8	3,7500	,85070	20
P9	3,6000	,75394	20
P10	4,1500	,81273	20
P11	2,6500	1,18210	20
P12	2,6500	1,38697	20
P13	2,8000	1,23969	20
P14	3,7500	,85070	20
P15	3,6000	,75394	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	51,5000	66,579	,582	,885
P2	51,7000	65,274	,667	,882
P3	51,4000	65,516	,673	,882
P4	51,3000	68,011	,534	,887
P5	50,8500	66,766	,516	,887
P6	51,2000	65,958	,556	,886
P7	51,7000	65,800	,568	,885
P8	51,7000	65,063	,625	,883
P9	51,8500	64,555	,763	,879
P10	51,3000	66,011	,583	,885
P11	52,8000	64,168	,465	,892
P12	52,8000	62,274	,465	,895
P13	52,6500	63,608	,466	,892
P14	51,7000	65,063	,625	,883
P15	51,8500	64,555	,763	,879

Lampiran 7

NORMALITAS



NORMALITAS ONE-SAMPLE k-S

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Tunjangan	Kinerja Pegawai
		Kinerja Daerah	
N		32	32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	73,5938	52,8438
	Std. Deviation	8,45428	8,01655
Most Extreme Differences	Absolute	,113	,096
	Positive	,071	,091
	Negative	-,113	-,096
Kolmogorov-Smirnov Z		,639	,540
Asymp. Sig. (2-tailed)		,809	,932

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Regresi Sederhana

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Pegawai	52,8438	8,01655	32
Tunjangan Kinerja Daerah	73,5938	8,45428	32

Correlations

		Kinerja Pegawai	Tunjangan Kinerja Daerah
Pearson Correlation	Kinerja Pegawai	1,000	,875
	Tunjangan Kinerja Daerah	,875	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Pegawai	.	,000
	Tunjangan Kinerja Daerah	,000	.
N	Kinerja Pegawai	32	32
	Tunjangan Kinerja Daerah	32	32

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Tunjangan Kinerja Daerah ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,875 ^a	,765	,757	3,94799

a. Predictors: (Constant), Tunjangan Kinerja Daerah

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1524,620	1	1524,620	97,816	,000 ^a
	Residual	467,599	30	15,587		
	Total	1992,219	31			

a. Predictors: (Constant), Tunjangan Kinerja Daerah

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	-8,203	6,212	
	Tunjangan Kinerja Daerah	,830	,084	,875

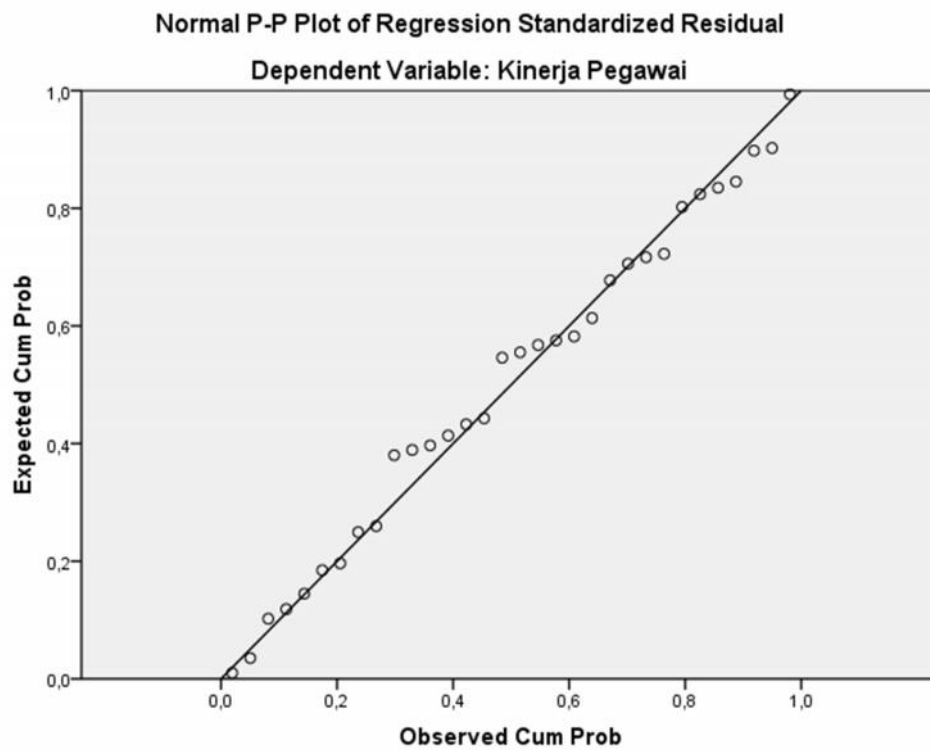
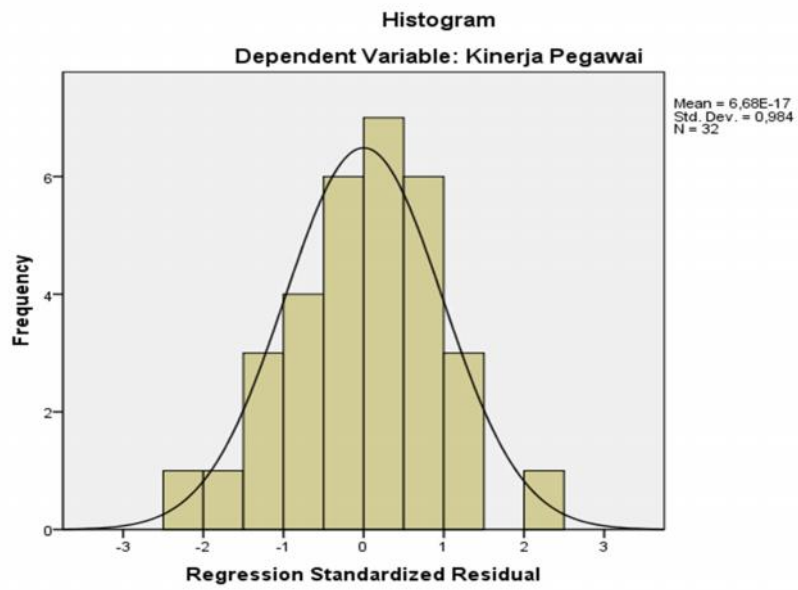
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	-1,321	,197
	Tunjangan Kinerja Daerah	9,890	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Charts



CURICULUM VITAE

A. Identitas Pribadi



Marni Mardjoen, Dilahirkan di Likupang Dua, Pada Tanggal 25 September 1991, Beragama Islam. Menjadi Mahasiswa Strata Satu (S1) di Universitas Negeri Gorontalo, Dengan Nomor Induk Mahasiswa 911 409 007 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Program Studi Administrasi Perkantoran Angkatan 2009-2010. Alamat Desa Ayula Timur. Kec, Bulango Selatan. Kab, Bone Bolango.

B. Riwayat Pendidikan

1. Pendidikan Formal

- a. Sekolah Dasar Negeri 1 Likupang Kec. Likupang Timur, Kab. Minahasa Utara Tahun 2003
- b. SMP Negeri 1 Likupang , Kec. Likupang Timur, Kab. Minahasa Utara Tahun 2006
- c. SMA Negeri 1 Likupang , Kec. Likupang Timur, Kab. Minahasa Utara Tahun 2009
- d. Tingkat Sarjana Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2013

Pendidikan Non Formal

- a) Peserta Masa Integritas Mahasiswa Baru (MIMBAR) Universitas Negeri Gorontalo 2009.
- b) Peserta Trening Organisasi (T.O) HMJ Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2009.
- c) Peserta Lifeskill di Lab. Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2011.
- d) Peserta Program Kerja Lapangan (PKL) di Manado tahun 2012.
- e) Peserta Kuliah Kerja Sibermas (KKS) di Satgas Kampus 1 Universitas Negeri Gorontalo 2012.
- f) Peserta Pengenalan Lapangan (PPL 2) di SMK Negeri 1 Limboto Kota Gorontalo Tahun 2013.
- g) Peserta Toefl di Pengembangan Pusat Bahasa (PPB) Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2013