

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka di kemukakan kesimpulan penelitian sebagai berikut : Efektifitas kinerja pegawai di Kantor Camat Dumbo Raya sebelumnya pelayanan di Kantor Camat tersebut belum mampu di terapkan dengan baik karena belum optimalnya pegawai melaksanakan tugas, belum maksimalnya tingkat pelayanan pegawai pada masyarakat, dan kurangnya inisiatif dan ketelitian dari pegawai pada saat bekerja hal inilah yang menjadi salah satu permasalahan pada kantor camat Dumbo Raya Kota Gorontalo yang merupakan kecamatan baru di wilayah Kota Gorontalo sebagai hasil pemekaran Kecamatan Kota Timur. Setelah diteliti ternyata peningkatan efektifitas kinerja pegawai di Kantor Camat Dumbo Raya sangat di harapkan guna terciptanya tenaga pegawai yang handal dan terampil dalam melaksanakan tugas. Sehingga hasil temuan peneliti bahwa keseluruhan pelayanan di Kantor Camat Dumbo Raya sudah baik dan akan maksimalkan lagi. Sedangkan faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kinerja pegawai di Kantor Camat Dumbo Raya terdiri dari faktor motivasi, kemampuan dan ketepatan penugasan.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan di atas, maka peneliti dapat menyimpulkan beberapa saran sebagai berikut:

1. Efektivitas kinerja di Kantor Camat Dumbo Raya secara keseluruhan pelayanan di Kantor Camat tersebut sudah baik atau telah efektif, tetapi masih perlu dimaksimalkan lagi hal ini dapat dilihat dari efektivitas kinerja yang dilakukan baik dari segi kualitas kerja, ketelitian kerja, ketepatan waktu kerja, kuantitas kerja dan hasil kerja.
2. Seharusnya perlu ada pemerataan dan menyiapkan pendidikan dan latihan untuk meningkatkan kemampuan pegawai guna mendukung efektivitas kinerja
3. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk mengkaji faktor lain yang kiranya mempengaruhi efektivitas kinerja di Kantor Kecamatan Dumbo Raya Kota Gorontalo