

ABSTRAK

Indrayani Kiayi 911 409 100. 2013 Skripsi **Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Kabila, Kabupaten Bone Bolango** Konsentrasi Pendidikan Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah Bimbingan **Bapak Drs Maha Atma Kadji M Si** dan **Bapak Herwin Mopangga SE M Si**

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah seberapa besarkah pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Kabila, Kecamatan Kabila, Kabupaten Bone Bolango'

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi terhadap kinerja pegawai Di Kantor Camat Kabila, Kabupaten Bone Bolango. Metode yang digunakan adalah metode Kuantitatif yakni untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Iklim Organisasi terhadap kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kabila, Kabupaten Bone Bolango..

Berdasarkan data dari 30 orang sampel, dengan menggunakan analisis regresi Sederhana $\hat{Y} = 40.39 + 0.28X$ maka hasilnya menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Iklim organisasi terhadap kinerja pegawai. hal ini dibuktikan melalui uji hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah koefisien korelasi. Dalam pengujian keberartian koefisien korelasi diperoleh t_{hitung} lebih besar atau sama dengan Berdasarkan perhitungan diperoleh t_{daftar} sebesar $(2.15 \geq 2,04)$ berarti signifikan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang berbunyi terdapat pengaruh signifikan antara iklim Organisasi terhadap kinerja pegawai Di Kantor Camat Kabila, Kabupaten Bone Bolango dinyatakan dapat "Diterima"

Kata kunci Iklim organisasi, Kinerja Pegawai, Kantor Camat Kabila

ABSTRACT

Indrayani Kiayi 911 409 100. 2013, Skripsi "**The Influence of Organizational Climate toward Employee's Performance in Kabila Sub-District Office, Bone Bolango District**". Office Administration Education Concentration, Economy Education Study Program, Major in Economy, Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Gorontalo, the principal supervisor was **Drs. Maha Atma Kadji, M.Si** and the **Herwin Mopangga, SE, M.Si**.

This research is based on the problem identification how big the influence of organizational climate toward employee's performance in Kabila Sub-District Office, Bone Bolango District.

The purpose of this research is to find out the influence of organizational climate toward employee's performance in Kabila Sub-District Office, Bone Bolango District. The quantitative method is applied to find out how big the influence of organizational climate toward employee's performance in Kabila Sub-District Office, Bone Bolango District.

Based on the 30 data samples by applying double regression analysis $\hat{Y} = 40.39 + 0.28X$, the result showed that there is an influence of influence of organizational climate toward employee's performance. That is proved through hypothesis testing which is used which is t test. It is derived from the calculation that t_{calc} ($2.15 \geq 2,04$) which means significant. Therefore, it can be concluded that the hypothesis "there is a significant influence between the influences of organizational climate toward employee's performance in Kabila Sub-District Office, Bone Bolango District" is accepted.

Key words: Organizational Climate, Employee's Performance, Kabila Sub-district Office