

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan diatas, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan, sebagai berikut:

5.1.1 Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yaitu "Terdapat pengaruh antara iklim organisasi terhadap kinerja pegawai" dapat diterima. Hal ini berarti antara iklim organisasi dan kinerja pegawai memiliki pengaruh yang positif.

5.1.2 Persamaan linier $\hat{Y} = 40.39 + 0.28X$ yang berarti bahwa setiap kenaikan satu skor iklim organisasi (X) dapat menyebabkan kenaikan skor kinerja pegawai (Y) sebesar 0.28 pada constant 40.39.

5.1.3 Hasil perhitungan koefisien korelasi bahwa harga $r^2 = 0,1444$ yang berarti sebesar 14.44% hasil kinerja pegawai ditentukan oleh kinerja pegawai dan 85.56% ditentukan oleh faktor-faktor lain yang tidak terdesain oleh peneliti.

5.2 Saran-Saran

berikut ini beberapa saran yang dianggap relevan dengan penelitian. Saran tersebut antara lain :

- 5.2.1 Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai, pihak pimpinan perlu meninjau kembali peraturan khususnya yang menyangkut penghargaan (reward) bagi pegawai yang berprestasi.
- 5.2.2 Agar pimpinan meningkatkan perhatian terhadap iklim organisasi karena iklim organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.
- 5.2.3 Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan peneliti lanjutan, yang kemudian diharapkan dapat menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai, dan lain-lain, sehingga dapat menambah wawasan lebih luas.