

ABSTRAK

Nursita Pakaya, NIM 911409164, “Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo”. Skripsi, Jurusan S1 Pendidikan Ekonomi, Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo, 2013. Dibawah bimbingan Bapak Rosman Ilato selaku pembimbing I dan Bapak Ismet Sulila selaku pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan berdasarkan rumusan masalah: “Apakah pemberian insentif berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Variabel independen adalah pemberian insentif sedangkan variabel dependen adalah prestasi kerja. Sampel penelitian berjumlah 65 orang. Pengumpulan data menggunakan teknik observasi, angket dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan uji regresi sederhana.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah: terdapat pengaruh positif pemberian insentif terhadap prestasi kerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo, hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan: 1). Hasil persamaan regresi yang bermaksud setiap terjadi perubahan satu satuan unit pada variabel Pemberian Insentif, maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Prestasi Kerja, 2). Hasil uji linieritas persamaan regresi yang menyatakan bahwa persamaan regresi tersebut linier. 3). Hasil uji koefisien determinasi adalah penelitian yang menyatakan pemberian insentif dapat berpengaruh sangat signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo dapat diterima. Tujuan pelaksanaan penelitian adalah untuk menganalisis besarnya pengaruh pemberian insentif terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo

Kata kunci : Insentif, Prestasi Kerja