

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif pemberian insentif terhadap prestasi kerja pegawai kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo, hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan: 1). Hasil persamaan regresi yaitu setiap terjadi perubahan satu satuan unit pada variabel X (Pemberian Insentif), maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Y 2). Hasil uji linieritas persamaan regresi yang menyatakan bahwa persamaan regresi tersebut linier, 3). Hasil uji koefisien determinasi adalah penelitian yang menyatakan pemberian insentif dapat berpengaruh sangat signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo dapat diterima. Tujuan pelaksanaan penelitian adalah untuk menganalisis besarnya pengaruh pemberian insentif terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo

#### **2.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Pemberian insentif pada waktu yang akan datang sebaiknya harus lebih efektif untuk terus meningkatkan prestasi kerja seluruh pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo.
2. Kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan, yang dapat mengukur variabel lain yang memiliki hubungan dengan prestasi kerja, seperti kepemimpinan, promosi, disiplin kerja dan lain sebagainya. Hal tersebut bertujuan agar menambah wawasan lebih luas lagi tentang berbagai faktor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja.