

## ABSTRAK

**Niki Abidjulu**, NIM. 911 409 187. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Lurah Botu Kota Gorontalo. Skripsi. Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi Perkantoran. Jurusan Pendidikan Ekonomi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, 2013. dibawah bimbingan Bapak DR. Ir. Syarwani Canon, M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak Supardi Nani, SE.,M.Si sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Lurah Botu Kota Gorontalo. Jenis penelitian ini adalah analisis deskriptif yang menggunakan metode survey melalui penyebaran kuisioner pada responden yang dianalisis secara kuantitatif. Pemilihan responden melibatkan seluruh populasi (Pegawai) Kantor Lurah Botu Kota Gorontalo yang berjumlah 21 orang

Hasil penelitian diketahui bahwa variabel X (Gaya Kepemimpinan Transformasional) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel Y (Prestasi Kerja).0.515 (51.5%). Meliputi Tingkat Kepemimpinan Transformasional yaitu Pemodelan visi starategis, mengkomunikasikan visi, pemodelan visi, dan membangun komitmen terhadap visi dan untuk sisanya sebesar 48.5% menjelaskan tentang kurangnya motivasi kerja, loyalitas pegawai, tingkat pendidikan, budaya organisasi, disiplin kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Prestasi Kerja

## ABSTRACT

**Niki Abidjulu, 911 409 187.** The Influence of Transitional Leadership Style toward Job Performance of Staff of Botu Village Office of Kota Gorontalo. Skripsi. Undergraduate Program of Administration and Economics Education. Department of Economics Education, Faculty of Economy and Business. Universitas Negeri Gorontalo, 2013.t The supervisor were Dr.Ir.Syarwani Canon, M.Si as the principal supervisor and Supardi Nani, SE, M.Si as the co supervisor.

This research was aimed to find out the influence of transformational leadership style toward work performance of staff of Botu village office of Kota Gorontalo. This was a descriptive analysis research by applying survey method through questionnaire on respondent which was analyzed quantitatively. The respondents were chosen by involving all staff in Botu Village office, which were 21 staffs overall.

The result showed that variable X (transitional leadership style) had a significant influence toward variable Y (job performance) amounted 0.515 (51.5%). It involved modelling strategic vision and the remaining amounted 48.5% to explain about lack of work motivation, employee loyalty, education level, organization culture, and work discipline.

Keywords: Transformational Leadership, Work Achievement