

ABSTRAK

Rahmat N. Dewa Putu, 2013. " Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Swara Selebes Group Kota Gorontalo". Program Studi Pendidikan Ekonomi Perkantoran, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo dibawah bimbingan Bapak Drs. Arifin Tahir,M.Si dan Bapak Moh. Agussalim Monoarfa, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Swara Selebes Group Kota Gorontalo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan analisis secara statistik melalui uji regresi dan uji korelasi. Dari analisa data tersebut di peroleh persamaan regresi dan hipotesis $\hat{Y} = 18.40 + 0,94X$, yang berarti setiap terjadi perubahan sebesar satu unit pada variabel **X (Gaya Kepemimpinan)** maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel **Y (Motivasi Kerja Karyawan)** sebesar **0,94unit**, dengan asumsi kedua variabel linear dan berarti sehingga pengujian hipotesis berdasarkan perhitungan koefisien korelasinya $r = 0.30$ dan koefisien determinasi $r^2 = 0.09$ atau **9 %**.

Dalam pengujian keberartian koefisien korelasi diperoleh t_{hitung} lebih besar atau sama dengan t_{daftar} ($1.60 \geq 1.30$) dan diluar penerimaan H_0 . Dengan demikian, dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil penuh disimpulkan terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Swara Selebes Group Kota Gorontalo dan sisanya 91% dipengaruhi oleh hal-hal lain yang tidak digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini : Disiplin Kerja, budaya organisasi, kinerja pegawai dan etika karyawan. Oleh karena itu untuk meningkatkan motivasi kerja dari karyawan, seharusnya pemimpin sebagai tenaga penggerak, pemikir dan perencana mempunyai kedudukan sentral dalam melaksanakan tugas memimpin dan pelayanan pada karyawan yang harus dipertanggungjawabkan agar dapat menghasilkan suatu hasil yang memuaskan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

Rahmat .N. Dewa Putu, 2013. "The Influence of Leadership Style Of Employee Motivation In Celebes Swara Group PT Gorontalo city". Economic Study Program Office, Department of Education Economics, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo under the guidance of Drs. Arifin Tahir, M.Si and Mr. Moh. Agussalim Monoarfa, SE, MM **This study aims to determine the effect of Leadership Style Of Employee Motivation In Celebes Swara Group PT Gorontalo city.** This study uses a quantitative method by using statistical analysis through

regression and correlation tests. From the analysis of the data obtained and the regression equation $Y = 18.40$ hypothetical $X + 0.94$, which means that any change of one unit in the variable X (**Leadership Style**) will be followed by changes in the average variable Y (**Employee Motivation**) at 0.94 unit, assuming both linear variables and means that hypothesis testing is based on the calculation of the correlation coefficient $r = 0.30$ and the coefficient of determination $r^2 = 0.09$ or **9%**. In testing the significance of the correlation coefficient obtained t greater than or equal to t_{daftar} ($1.60 \geq 1.30$) and outside of acceptance H_0 . Thus, it can be said H_0 is rejected and H_a accepted. Full results are deduced from the influence between **Leadership Style Of Employee Motivation In Celebes Swara Group PT Gorontalo city** and the remaining **91%** is influenced by other things that are not used by the researchers in this study: Work Discipline, organizational culture, employee performance and employee ethics . Therefore, to increase the motivation of employees, as a leader should be the driving force, thinkers and planners have a central position in the lead duties on employees and services that must be accounted for in order to produce a satisfactory result.

Keywords: Leadership Style and Employee Motivation