

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan diatas, maka peneliti dapat menarik kesimpulan, sebagai berikut :

Dimana hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dalam Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Swara Selebes Group dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yaitu Hasil perhitungan koefisien korelasi bahwa harga $r^2 = 0.09$ yang berarti sebesar 9 % Motivasi kerja karyawan ditentukan oleh gaya kepemimpinan dari pemimpin dan 91 % ditentukan oleh faktor-faktor lain seperti : Disiplin Kerja, budaya Organisasi, kinerja pegawai dan etika karyawan. Oleh karena itu untuk meningkatkan motivasi kerja dari karyawan, seharusnya pemimpin sebagai tenaga penggerak, pemikir dan perencana mempunyai kedudukan sentral dalam melaksanakan tugas memimpin dan pelayanan pada karyawan yang harus dipertanggungjawabkan agar dapat menghasilkan suatu hasil yang memuaskan.

5.2 Saran

Seorang pemimpin yang mampu dalam mengatur segala bentuk prosedur kerja yang sesuai dengan karakteristik yang dimiliki oleh karyawan akan mampu meningkatkan kinerja yang baik dalam melaksanakan semua tugas dengan benar. Upaya *manager* (pimpinan) sebagai tenaga penggerak, pemikir dan perencana mempunyai kedudukan sentral dalam melaksanakan tugas memimpin dan pelayanan pada karyawan yang harus dipertanggungjawabkan agar dapat menghasilkan suatu hasil yang memuaskan. Berikut ini beberapa saran yang dianggap relevan dengan penelitian. Saran tersebut antara lain :

- 5.2.1. Bisa memberikan masukan kepada pemimpin (*manager*) dalam mengupayakan dan memperhatikan serta meningkatkan berbagai kinerja yang efektif dan bisa meningkatkan motivasi kerja karyawan sehingga menghasilkan kinerja yang baik untuk keberhasilan suatu perusahaan.
- 5.2.2. Untuk lebih meningkatkan keefektifan kinerja karyawan agar kualitas suatu perusahaan meningkat dengan baik.
- 5.2.3. Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan peneliti lanjutan, yang kemudian diharapkan dapat menambah variabel lain yang mempengaruhi motivasi kerja, beban kerja karyawan, dan lainnya.